

COMUNE DI VICCHIO

(Città Metropolitana di Firenze)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO PARTE NORMATIVA 2023-2025 ED ECONOMICA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2023

(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001)

PARTE I: La Relazione illustrativa

Modulo 1 – illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 11.12.2023
Periodo temporale di vigenza	Anno 2023-2025 (parte normativa) Anno 2023 (parte economica)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale D.ssa Maria Benedetta Dupuis Componenti: Lucia Malcontenti Manetti – Responsabile Servizio n. 1 – Servizi Interni Generali Laura Roffarè -Responsabile Servizio n. 2 – Servizi Interni Finanziari Mario Lopomo – Responsabile Servizio n. 3 – Servizi Tecnici Cristina Bargelli – Responsabile Servizio n. 4 – Servizi alla persona Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL -FP, CISL-FP, UIL-FPL, COBAS Firmatarie della pre-intesa: CGIL-FP, UIL-FPL, COBAS Firmatarie del contratto: _____

Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Vicchio
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Sì</p>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p>Nessun rilievo</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Si con delibera di Giunta comunale n. 36 del 23.03.2023 assorbito dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) approvato con Delibera di Giunta n. 61 del 04.05.2023 e successivamente modificata con la Delibera di Giunta n. 146 del 19.10.2023</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</p> <p>Si, con delibera di Giunta comunale n. 5 del 13.01.2022 assorbito dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) approvato con Delibera di Giunta n. 105 del 21.07.2022 e Delibera di Giunta n. 61 del 04.05.2023</p>
<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009¹? Sì per quanto di competenza</p>		

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Il Nucleo di valutazione ha validato la relazione per l'anno 2022 e verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG) in data 30/10/2023</p>
--	--	--

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- a) *illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;*

L'ipotesi di accordo sottoscritta è relativa alla contrattazione della Parte Normativa per il triennio 2023-2025 nonché della Parte Economica annuale 2023.

- b) *quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione*

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Indennità correlate a obiettivi contenuti nel Piano delle performance / PEG

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	
RISORSE DISPONIBILI	170.296,22
INDENNITÀ DI COMPARTO Art. 33 CCNL 2004	21.500,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (Anni precedenti)	46.159,01
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (Anno in corso)	
Differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022 (fuori limite art. 23, comma 2 D.Lgs.75/2017)	6.225,18
Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (DAL 1° APRILE 2023) (fuori limite art. 23, comma 2 D.Lgs.75/2017)	30.130,32
INDENNITÀ TURNO	
INDENNITÀ REPERIBILITÀ	
INDENNITÀ CONDIZIONI LAVORO	19.500,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (Art. 84 CCNL 16/11/2022)	12.000,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	135.514,51
a) Risorse variabili soggette a limitazione	18.753,76
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	5.500,00
Premi correlati alla performance organizzativa, individuale e indennità correlate a obiettivi contenuti nel Piano delle performance / PEG	16.000,00
Totale utilizzo Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	21.500,00
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	50.396,17
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
Economie straordinario	7.033,61
Compensi professionali per difesa in giudizio nelle cause legali R.D. 1578/1933	
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	5.000,00
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	12.728,56
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	13.807,50
Totale utilizzo Risorse variabili non soggette a limitazione	38.569,67
TOTALE UTILIZZI	195.584,18
RISORSE DESTINATE ALLA PRODUTTIVITÀ GENERALE	43.861,98
di cui da risorse stabili	34.781,72
da risorse variabili	9.080,26

c) gli effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto sostituisce integralmente il precedente sottoscritto in data 20.12.2018.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le previsioni sono coerenti con il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 22 del 15.03.2018)

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del Dlgs n. 150/2009

Si attesta la coerenza con i principi selettivi per le progressioni economiche sulla base dei criteri approvati con il Regolamento per la disciplina della progressione economica all'interno della categoria approvato con delibera GM nr. 54/2016 e modificato con delibera GM nr. 103 del 2016 ai sensi dell'art. 23 del Dlgs n. 150/2009

f illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati ed al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi approvato con le delibere di Giunta n. 36 del 23.03.2023 e 146 del 19.10.2023

PARTE II: La Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

L'art. 79 del CCNL comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 ha innovato le modalità di costituzione del Fondo delle risorse decentrate prevedendo quanto segue:

- l'art. 79 comma 1, lettera a) del CCNL 16.11.2022 ha definito che la parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente continua ad essere costituita annualmente dalle risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018, creando un importo unico che per l'anno 2023 è pari ad € 170.296,22. Si precisa che tale importo è soggetto a variazione annuale in quanto le risorse richiamate al comma 2, let. c) CCNL 21.05.2018, sono integrate annualmente dall'importo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam, compresa la quota di tredicesima, in godimento da parte del personale cessato dal servizio nell'anno precedente.

- ai sensi dell'art. 79 comma 1 let. b), le risorse di cui al comma 1 lettera a), sono integrate da "un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018, l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021". Le somme non sono soggette al limite previste dall'art. 23 comma 2 D. Lgs 75/2017 come previsto dall'art. 79 comma 6 del CCNL 2019/2021 sono pari ad € 3.887,00;

- ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett. d), si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi di cui all'art. 76 CCNL 2019/2021 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze, che per l'anno 2023 sono pari ad € 6.225,18 vengono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi. Tali somme non sono soggette ai limiti previsti dall'art. 23 comma 2 D. Lgs 75/2017 come previsto dall'art. 79 comma 6 del CCNL 2019/2021;

- le risorse determinate nell'anno 2023 ai sensi dell'art. 79 commi 1-bis CCNL 16.11.2022 saranno incrementate, a decorrere dal 01.04.2023, data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale, della quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tali somme non sono soggette ai limiti previsti dall'art. 23 comma 2 D. Lgs 75/2017 come previsto dall'art. 79 comma 6 del CCNL 2019/2021 sono pari ad € 30.130,32;

- le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2023 ai sensi dell'art. 79 commi 1 CCNL 16.11.2022 risultano pertanto essere pari ad € 170.296,22.

Il fondo per le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 149/S1 del 30.06.2023 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 170.296,22
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 18.753,76

Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 50.396,17
Totale risorse	€ 239.446,15

Sezione I - Risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 124.575,77.

Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	124.575,77
Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	
Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21.05.20	3.744,00
Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21.05.20	2.150,64
Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21.05.20	5.735,86
Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. d), CCNL 21.05.20	2.341,30
Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. e), CCNL 21.05.2018	
Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. f), CCNL 21.05.2018	
Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. g), CCNL 21.05.2018	
Art. 9, c. 2-bis, D.L. n. 78/2010	8.493,85
Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	
Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022	3.887,00
Art. 79, c. 1, lett. c), CCNL 16.11.2022	
Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16.11.2022	6.225,18
Art. 79, c. 1-bis, CCNL 16.11.2022	30.130,32
	170.296,22

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Risorse soggette a limitazione:

Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018 sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	5.500,00
Art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21.05.2018 integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione di anzianità e degli assegni ad personam	1.306,26
Art. 79, c. 2, lett. b), CCNL 16.11.2022 (1,2% monte salari 1997)	11.947,50
	18.753,76

Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 11.947,50 pari al 1,2% del monte salari del 1997.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

Risorse variabili non soggette a limitazione:

Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018	5.000,00
Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	13.807,50
Art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21.05.2018	7.033,61
Art. 1, c. 1091, L. n. 145/2018	12.728,56
Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022	2.026,25
Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022	7.774,00
Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022	2.026,25
	50.396,17

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i.. La decurtazione storica del fondo è pertanto pari ad € 8493,85

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 170.296,22

Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 69.149,93
Totale	€ 239.446,15

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Il fondo è determinato al lordo e pertanto non risultano risorse allocate all'esterno dello stesso

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1 del CCNL 21.05.2018, non vengono regolate dal presente contratto integrativo le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (Art. 33 CCNL 22.01.2004)	€ 21.500,00
Progressioni orizzontali storiche	€ 46.159,01
Differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022 (fuori limite art. 23, comma 2 D.Lgs.75/2017)	6.225,18
Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (DAL 1° APRILE 2023) (fuori limite art. 23, comma 2 D.Lgs.75/2017)	30.130,32
Totale	€ 104.014,51

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa risultano le seguenti:

a) Risorse variabili soggette a limitazione	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	5.500,00
correlati alla performance organizzativa, individuale	16.000,00

e indennità correlate a obiettivi contenuti nel Piano delle performance / PEG	
Totale utilizzo Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	21.500,00
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
Economie straordinario	7.033,61
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	5.000,00
INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	12.728,56
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	13.807,50
Totale	€ 38.569,67

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare dal Contratto Integrativo

Verranno regolate dal Contratto Integrativo le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) e b) – produttività (performance organizzativa ed individuale)	€ 43.861,98
Art. 70 bis – indennità di condizioni lavoro (disagio, rischio e maneggio valori)	€ 19.500,00
Art. 70 quinquies – indennità per specifiche responsabilità	€ 12.000,00
Totale	€ 75.361,98

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità; Le risorse stabili ammontano a € 170.296,22, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali storiche) ammontano a € 135.514,51. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

c Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione secondo il sistema di valutazione approvato con delibera di Giunta n. 22 del 15.03.2018

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Il fondo è determinato al lordo e pertanto non risultano risorse allocate all'esterno dello stesso

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in osservanza a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 e dal D. Lgs. 75/2017, persegue l'obiettivo di fornire una dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, sulle risorse economiche che costituiscono il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte eseguite in coerenza con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta: a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo (ad ex PEO, Indennità di comparto..) con risorse stabili e consolidate.

b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici. Gli incentivi economici rispettano il principio di attribuzione selettiva e meritocratica delle indennità collegate all'organizzazione del lavoro (indennità di condizioni di lavoro e specifiche responsabilità), a specifiche responsabilità nonché ai premi collegate alla performance.

c) Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione fondo	Fondo anno 2023	Fondo anno 2022	Differenza
Risorse stabili	170.296,22	126.724,81	43.571,41
Risorse variabili soggette al limite	18.753,76	17.729,46	1.024,30
Risorse variabili non soggetto al limite	50.396,17	21.328,45	29.067,72

Totale fondi	239.446,15	165.782,72	73.663,43
Decurtazione storica del fondo	8.493,85	8.493,85	0
Fondo straordinario	10.755,00	10.755,00	0
Utilizzo Fondo	Fondo anno 2023	Fondo anno 2022	Differenza
Risorse stabili	135.514,51	98.454,26	37.060,25
Risorse variabili soggette al limite	21.500,00	16.900,00	4.600,00
Risorse variabili non soggetto al limite	38.569,67	15.634,27	22.935,40
Totale	195.584,18	130.988,53	64.595,65

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall’Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell’articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell’Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

Cap. 225 Fondo delle risorse decentrate

Cap. 225/1 Contributi obbligatori sul fondo delle risorse decentrate

Cap. 225/2 I.R.A.P. su fondo risorse decentrate.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2022 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del Responsabile del Servizio 1 – Servizi Interni n. 149/S1 del 30.06.2023.:

Il Segretario Comunale

DUPUIS MARIA BENEDETTA
2023.12.15 18:15:16
CN=DUPUIS MARIA BENEDETTA
C=IT
2.6.4.6+TINIT-DPSMBN70E56F839X
2.6.4.42+MARIA BENEDETTA

RSN/2018 L.15

Il Responsabile Finanziario



ROFFARE'
LAURA
18.12.2023
09:43:05
GMT+01:00