



COMUNE  
di  
VICCHIO

Via Garibaldi, 1  
50039 VICCHIO (FI)  
C.F. 83002370480  
P.I. 01443650484

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Numero 76 Del 07-11-2013

**Oggetto: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLE PERFORMANCE AN=**  
**NO 2012**

L'anno duemilatredici il giorno sette del mese di novembre alle ore 13:00, nella sede comunale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

IZZO ROBERTO	SINDACO	P
PASI MASSIMO	VICE-SINDACO	P
BACCIOTTI LAURA	ASSESSORE	A
BOLOGNESI SIMONE	ASSESSORE	A
CIPRIANI NICOLA	ASSESSORE	P
GAMBERI ANGELO	ASSESSORE	P

**PRESENTI** n. 4 e **ASSENTI** n. 2.

**PARTECIPA** la Dr.ssa ZARRILLO ANTONIA in qualità di SEGRETARIO COMUNALE , incaricato della redazione del verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. IZZO ROBERTO -SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.



COMUNE

di

VICCHIO

Via Garibaldi, 1  
50039 VICCHIO (FI)  
C.F. 83002370480  
P.I. 01443650484

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTO** il decreto legislativo 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009 N.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

**DATO ATTO** che il citato decreto stabilisce all'art.4 che le Amministrazioni Pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- Definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- Collegamento tra gli obiettivi e l'allocatione delle risorse;
- Monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- Utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- Rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico – amministrativo ai vertici delle Amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini e ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

**VISTO** l'art.10 del D.lgs.150/2009 il quale stabilisce che le Amministrazioni pubbliche redigano annualmente tra l'altro, un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia a consuntivo con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

**RICHIAMATO** il regolamento di organizzazione degli Uffici e dei servizi approvato con delibera G.C. N° 98 del 30.12.2010 con la quale sono stati recepiti i principi della riforma Brunetta e sono stati tra l'altro recepiti principi di funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

**DATO ATTO** che il citato regolamento prevede che la Giunta adotti annualmente la "Relazione sulla Performance";

**RICHIAMATO** il bilancio 2012, la relazione previsionale e programmatica e il bilancio pluriennale 2012 /2014 approvati con delibera C.C. N 39 del 18.06.2013;

**VISTI** in particolare:



COMUNE

di

VICCHIO

Via Garibaldi, 1  
50039 VICCHIO (FI)  
C.F. 83002370480  
P.I. 01443650484

- l'art. 14 del suddetto decreto ai sensi del quale i Nuclei di Valutazione sono sostituiti dagli organismi Indipendenti di Valutazione (O.I.V) operanti in forma monocratica o collegiale di N°3 membri;
- l'art. 16 del suddetto decreto ai sensi del quale gli enti locali debbono adeguare i propri ordinamenti ai principi contenuti negli artt 3,4,5 comma 2,7,9 e 15 comma 1 del decreto entro il 31.12.2010 decorso tale termine si applicano le disposizioni previste dal titolo II (Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance) fino all'emanazione della disciplina locale;

**DATO ATTO** che questo Ente ha aderito alla costituzione dell'O.I.V. collegiale con i Comuni di Borgo S. Lorenzo (Ente Capofila) Barberino di Mugello, Marradi, Firenzuola San Piero a Sieve, Scarperia, Vicchio e la Società della Salute del Mugello, la Società della Salute Fiorentina Zona Nord Ovest e la Società della Salute Fiorentina Zona Sud Est, stipulando apposita convenzione;

**CHE** il Comune di Borgo S. Lorenzo Ente capofila della convenzione ha effettuato la selezione pubblica per l'affidamento dell'incarico a due membri esterni dell'O.I.V individuati tra i soggetti dotati dei requisiti di cui all'art. 24 del D.lgs. 150/2000;

**RICHIAMATO** il decreto del Sindaco N°2 del 27.01.2011 con cui sono stati nominati per il triennio 2011/2013 i membri dell'O.I.V. nelle persone del Dr. Pietro Bevilacqua e del Dr. Mario Caldarini membri esterni e della dr.ssa Antonia Zarrillo Segretario Comunale membro interno dell'O.I.V;

**DATO ATTO** che l'O.I.V. opera sulla base di un regolamento approvato congiuntamente dagli Enti aderenti alla gestione associata;

**CONSIDERATO** che in seguito allo svolgimento dell'attività con gli esperti dell'O.I.V., il gruppo tecnico dei nove enti locali del Mugello ha svolto uno specifico percorso di approfondimento e di confronto su temi del ciclo della performance (programmazione, monitoraggio, valutazione premialità e in particolare sui criteri e gli strumenti per la valutazione del personale con attenzione alla costruzione di una scheda con parametri unitari validi per tutti i dipendenti (dipendenti e PO) anche se ovviamente con percentuali diversificate secondo livelli di responsabilità e di funzione;

**VISTA** la deliberazione della G.C. N. 101 del 22.11.2012 con la quale è stato approvato un nuovo sistema di valutazione del personale dipendente da applicare con decorrenza dall'esercizio finanziario 2012;



COMUNE  
di  
VICCHIO

Via Garibaldi, 1  
50039 VICCHIO (FI)  
C.F. 83002370480  
P.I. 01443650484

**RICHIAMATA** la deliberazione della G.C. N° 60 del 05.07.2012 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione finanziario per l'esercizio finanziario 2012 e successive delibere integrative adottate in corso d'anno;

**VISTA** la deliberazione della G.C.N° 107 del 04.12.2012 con la quale è stato integrato il piano esecutivo di gestione con gli obiettivi annuali da attribuire ai Responsabili per l'anno 2012 e il piano dettagliato degli obiettivi;

**VISTA** la delibera N.5/2012 con cui la Commissione per la valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT) ha approvato le linee guida relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla Performance;

**CONSIDERATO** l'art. 15 comma 2 lettera b) del D.lgs. 27 ottobre 2009 N.150 in cui si precisa che l'organo di indirizzo politico definisce la Relazione sulla performance;

**VISTA** lo schema di relazione di performance predisposto da Segretario Comunale che si allega alla presente deliberazione costituendone parte integrante e sostanziale;

**EVIDENZIATO** che ai sensi dell'art. 14 del D.lgs 150/2009, la Relazione sulla performance è soggetta alla validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione e che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

**ACQUISITO** il parere di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267 del 18.08.2000 modificato dall'art. 3 del D.Lgs. 10.10.2012 n. 174 ed allegati al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

**DATO ATTO** che la proposta di deliberazione non necessita di parere contabile in quanto non prevede impegno di spesa e/o riduzione di entrate;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

### **DELIBERA**

- 1. DI APPROVARE** la Relazione sulla Performance 2012 predisposta dal Segretario Comunale e relativa griglia di trasparenza come da documento allegato che costituisce parte integrante della presente deliberazione;
- 2. DI TRASMETTERE** la relazione sulla performance 2012 approvata all'Organismo Indipendente di Valutazione associato ai fini della validazione della medesima;



COMUNE

di

VICCHIO

Via Garibaldi, 1  
50039 VICCHIO (FI)  
C.F. 83002370480  
P.I. 01443650484

3. **DI DARE ATTO** che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito da parte dei Responsabili e del personale dipendente;
4. **DI STABILIRE** che la relazione sulla performance 2012 venga pubblicata alla sezione "Trasparenza, valutazione e merito" del sito web del Comune ai sensi dell'art. 11 del D.lgs 150/2009;
5. **DI TRASMETTERE** la relazione sulla performance alle RSU;
6. **DI DICHIARARE** la presente deliberazione con successiva e separata votazione favorevole unanime immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 4° comma del D.lgs. 267 del 18.08.2000.



COMUNE  
di  
VICCHIO

Via Garibaldi, 1  
50039 VICCHIO (FI)  
C.F. 83002370480  
P.I. 01443650484

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il SINDACO  
IZZO ROBERTO

Il SEGRETARIO COMUNALE  
Dr.ssa ZARRILLO ANTONIA



COMUNE  
di  
VICCHIO

Via Garibaldi, 1  
50039 VICCHIO (FI)  
C.F. 83002370480  
P.I. 01443650484

ALLEGATO ALLA DELIBERA  
G.M. N.76 Del 07-11-2013

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLE PERFORMANCE AN=  
NO 2012

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Responsabile del servizio AFFARI GENERALI, ai sensi dell'art. .49 del D.L.vo nr.267 del 18.8.2000, esprime PARERE Favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica, sulla proposta in oggetto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
D.ssa ZARRILLO ANTONIA

Li, 07-11-13

---