

IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNUALITA' 2011

L'anno duemiladodici addì 1 del mese di Agosto (**01.08.2012**) preso la sede del Comune di Vicchio si è riunita la delegazione di parte pubblica costituita in applicazione dell'art. 4 del CCNL del 22.01.2004 ed ai sensi dell'art.10 comma 1 del CCNL dell'1.4.1999 e le delegazioni sindacali composte da:

Delegazione di parte pubblica nella persona del:
Segretario Comunale dr.ssa Antonia Zarrillo – Presidente

Il Responsabile del Servizio Gestione Risorse
Rag. Gramigni Lucia

Il Responsabile del Servizio Servizi al Cittadino
Sig.ra Cimarossa Maria Antonia

Il Responsabile del Servizio Vigilanza del Territorio e Sviluppo Economico
Sig. Luca Poggiali

Assiste in qualità di Uditore l'Assessore al Personale e Bilancio Sig.ra Laura Bacciotti

Per le Organizzazioni territoriali di comparto:
Sig. Petrizzo Donato – Rappresentante territoriale della FP CGIL
Sig. Bruschi Donatello - Rappresentante territoriale della FP CISL

Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie:

- Sig.ra Emanuela Salimbeni
- Sig. Roberto Frascati
- Sig. Graziani Walter

Per le rappresentanze Sindacali Unitarie sono assenti:

- Zanieri Bianca

PREMESSA

L'ipotesi di contratto in argomento contiene le disposizioni per la ripartizione delle risorse già definite in sede di bilancio preventivo 2011 che rientra tuttora tra le materie riservate alla contrattazione integrativa e nella mera applicazione di criteri frutto di contrattazioni risalenti a prima del 15.11.2009 (data di entrata in vigore del D.lgs. 150/2009).

Per quanto riguarda la produttività i criteri sono contenuti nell'ambito del vigente sistema di valutazione che già prevedono in linea di massima una selettività e differenziazione legata alla valutazione della performance e condizionata alla verifica puntuale del raggiungimento degli obiettivi sottoposti ad analisi preventiva periodica e finale da parte del Nucleo Indipendente di Valutazione la cui applicazione per l'anno 2011 è stata disposta in via transitoria con delibera G.C.N°104 del 25.11.2011

Walter Gramigni
Antonietta Zarrillo

Donato Petrizzo

Roberto Frascati

Bianca Zanieri

Emanuela Salimbeni

Walter Graziani



nelle more dell'approvazione del nuovo sistema di valutazione in applicazione dei principi contenuti nel D.lgs. 150/2010.

Relativamente agli aspetti prescrittivi evidenziati nella circolare 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica l'ipotesi di contratto decentrato si qualifica pertanto come segue:

- a) Rispetto dei vincoli di bilancio: l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione sono inferiori a quelle stanziare nel bilancio 2010;
- b) Compatibilità economica finanziaria: è rispettata la ripartizione tra risorse stabili e risorse variabili con utilizzi conformi alla natura della fonte di alimentazione: nessuna destinazione stabile è finanziata con risorse variabili ma solo con somme consolidate nella parte fissa;
- c) Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale. Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse. La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti alla contrattazione nazionale e a quella decentrata;
- d) Rispetto del patto di stabilità interno;
- e) Finalizzazione teleologica della contrattazione a merito e produttività con selettività degli incentivi e delle progressioni: sia i criteri per le progressioni orizzontali che per gli istituti relativi alle destinazioni.

Il fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è stato costituito per l'anno 2011, con determinazione N°288 del 22.06.2011 mentre la rideterminazione dello stesso fondo 2011 è stata approvata con determinazione N°69 del 15.03.2012.

Con delibera G.C. N° 72 del 31.07.2012 è stato approvato l'utilizzo di risorse variabili già inserite nel fondo 2011 relative all'1,2 % del monte salari 1997 per € 5.109,16 a seguito delle riduzioni operate nel rispetto di quanto previsto all'art. 9 bis del D.L 78/2010 e alle successive circolari della Ragioneria Generale dello Stato N°12/2011 e di quanto previsto dalla deliberazione della Corte dei Conti 51/2011 in presenza di processi di riorganizzazione e razionalizzazione accertati nel medesimo anno.

La delegazione di parte pubblica nella persona del Segretario Comunale illustra i conteggi per la costituzione del fondo destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relative all'anno 2011 come da allegato prospetto.

Nel suddetto prospetto sono evidenziati due sub totali:

Il primo denominato "Totale somme fisse e ricorrenti" riporta le risorse aventi caratteri di certezza stabilità e continuità secondo la vigente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 31 commi 1 e 2 e dall'art. 8.2 del CCNL dell'11.04.2008 dell'importo complessivo di **€ 142.009,87**.

Il secondo denominato "totale somme variabili" riporta le risorse aventi carattere di eventualità e variabilità derivanti dalle disciplina contrattuale vigente nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art.31 comma 3 dello stesso CCNL per l'importo complessivo dell'incremento dell'1,2% del monte salari 1997 pari a **€ 23.515,41**.

Precisa che il fondo per le politiche delle risorse umane anno 2011 ha subito una decurtazione del 2,858 % rispetto a quello relativo al 2010 in applicazione della circolare 12/2011 per il corrispondente importo di **€ 4.251,38**. Tale decurtazione è stata così distribuita:



COMUNE

di

VICCHIO

Via Garibaldi, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

- per quanto riguarda le risorse stabili la decurtazione ammonta ad € 2.795,13;
- per quanto riguarda le risorse variabili la decurtazione ammonta ad € 1.456,25

A seguito dell'applicazione della decurtazione i sub totali di cui sopra risultano i seguenti:

Totale somme fisse e ricorrenti **€139.214,74.**

Totale somme variabili **€ 22.059,16.**

RISORSE STABILI

Le parti convengono di destinare le somme fisse e ricorrenti al finanziamento degli istituti economici enunciati nei successivi art. 1, 2, 3 e 4 parte.

ART. 1

Individuazione degli istituti di spesa consolidati

1. Progressioni economiche orizzontali art. 17 comma 2 lett. b) del C.C.N.L. dell'1.4.1999

Ai sensi dell'art. 34 comma 1 del CCNL del 22.01.2004 le risorse economiche destinate alle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo

Importo consolidato Anno 2011 per il presente istituto **€ 71.672,45**

Riclassificazione personale dell'area di vigilanza **€ 1.253,72**

2. Indennità di comparto (Art. 33 per gli importi indicati in tabella d del CCNL del 22.01.2004) **€ 25.930,50**

RISORSE STABILI/VARIABILI PER FINANZIARE ISTITUTI AVENTI CARATTERISTICA DI EVENTUALITA'

ART.2

Indennità di rischio, turno, disagio, maggiorazione retribuzione oraria notturna e festiva, reperibilità e maneggio valori

Per l'esercizio 2011 le parti danno atto che le somme già erogate a titolo di indennità di rischio, turno, reperibilità e disagio e maggiorazione oraria in applicazione dei criteri già previsti nel contratto decentrato del 22/12/2000 ammontano complessivamente a € 27.358,07 con l'utilizzo di una quota di risorse stabili suddivisa come segue:

- Indennità di rischio € 4.731,78
- Indennità di disagio € 5.500,10
- Indennità di turno € 7.238,56
- Maggiorazione retribuzione oraria notturna e festiva € 3.779,01
- Indennità di reperibilità € 1.570,16

[Handwritten signature]



- L'indennità di maneggio valori da liquidarsi anch'essa in conformità ai criteri stabiliti nel contratto decentrato del 22/12/2000 ammonta a € 3.200,58
- Assegni ad personam € 1.337,88.

ART. 3 Indennità di Responsabilità

Utilizzo di risorse per finanziare

- a) Particolari posizioni di lavoro di cui all'art.17 comma 2 lett. i) del CCNL dell'1.4.1999 per il personale di cat. B e C

€ 600,00

- b) Indennità di responsabilità di particolari categorie di lavoratori di cui all'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL dell'1.4.1999 così come integrato dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004

€ 12.400,00

Tali risorse sono destinate a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale secondo la disciplina contenuta nell'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL dell'1.04.1999 come sostituito dall'art.7 comma 1 del CCNL 09.05.2006.

Il compenso per l'esercizio di tali compiti è determinato in sede di contrattazione decentrata entro i valori stabiliti dalla contrattazione nazionale, ossia in misura non superiore a € 2.500,00 annui lordi per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categorie B e C quando non trovi applicazione la specifica disciplina dell'art. 11 comma 3 del CCNL 31.03.1999 e le specifiche responsabilità affidate al personale di categoria D che non risulti incaricato di funzioni dell'area di posizioni organizzative secondo la disciplina degli art. da 8 a 11 del CCNL del 31.03.1999, nominato con apposito provvedimento scritto del Responsabile del Servizio cui sono assegnati ed avrà decorrenza dalla data del provvedimento.

Il compenso da erogare si conferma per l'anno 2011 nella misura annua già stabilita nel precedente CCDI 2005/2006 sottoscritto il 13/04/2007 rapportato al periodo di incarico da erogare ai dipendenti incaricati dello svolgimento di compiti e delle funzioni che comportano specifiche responsabilità e che abbia funzioni di direzione e coordinamento con provvedimento scritto del Responsabile del Servizio cui sono assegnati. Si conferma anche per l'anno 2011 l'attribuzione delle indennità in favore del personale di cat. B3 con profilo professionale, coordinatore del servizio manutenzione strade e coordinatore del servizio trasporto scolastico.

Si concorda che l'importo totale destinato alle citate indennità da corrispondere per l'anno 2011 è pari a € 13.000,00 determinato nella tabella che segue:

| Funzione | Numero | Indennità | Totale |
|--|--------|-----------|----------|
| Vicari dei Responsabili di Servizio | | | |
| Personale di Cat. D | 2 | 1.250,00 | 2.500,00 |
| Personale di Cat C | 2 | 850,00 | 1.700,00 |
| Responsabili di Procedimento | | | |
| Personale in cat. C | 7 | 850,00 | 5.950,00 |

[Handwritten signature]

[Handwritten signature: M. Fiorino]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

| | | | |
|--|---|--------|------------------|
| Personale in cat. B | 3 | 450,00 | 1.350,00 |
| Responsabilità direzione e coordinamento gruppi di lavoro e squadre | | | |
| Personale in cat. B3 | 2 | 450,00 | 900,00 |
| Responsabilità ufficiale stato civile e anagrafe | | 300,00 | 0,00 |
| Responsabilità di URP | 1 | 300,00 | 300,00 |
| Responsabilità di Protezione Civile | 1 | 300,00 | 300,00 |
| Totale | | € | 13.000,00 |

L'entità dell'indennità di responsabilità è erogata in base alla presenza in servizio sulla scorta delle disposizioni previste dal D.L.112/2008 convertito in legge 133/2008 e successive modifiche e integrazioni.

I risparmi derivanti dalla decurtazione delle assenze per malattia concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio e non possono essere utilizzati per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa ma devono essere restituiti al bilancio.

ART. 4

Utilizzo risorse destinate ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, le parti concordano di utilizzare la somma di **€ 6.409,16**, destinata a compensare la produttività individuale e di Gruppo dei dipendenti a tempo indeterminato e dei dipendenti a tempo determinato che abbiano lavorato per un periodo di almeno 6 (sei mesi nell'Ente).

I compensi di cui al presente fondo saranno assegnati al personale dipendente secondo i criteri generali relativi al sistema d'incentivazione del personale e alla ripartizione delle risorse destinate ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e l'impegno di Gruppo per centri di costo e/o individuale in modo selettivo e secondo i risultati accertati con il vigente sistema di valutazione di cui all'art.6 del CCNL 1998/2001. Le parti privilegiano un sistema di attribuzione del fondo che si basi sul merito o l'impegno di gruppo e che consenta all'interno del Gruppo di premiare chi con il maggiore impegno, ha partecipato al miglioramento del servizio attraverso il raggiungimento degli obiettivi e indicati dal proprio Responsabile del servizio.

Per l'anno 2011 nelle more dell'approvazione del nuovo sistema di valutazione permanente è stato stabilito che verrà applicato il sistema di valutazione in essere con il limite minimo di 60 punti al di sotto del quale, non verrà attribuita nessuna indennità di produttività.

Ai fini del calcolo della quota spettante a ciascun dipendente si applicherà la seguente formula già prevista nel contratto decentrato Anno 2010.

Somma totale disponibile
 _____ x coefficiente individuale

Somma coefficienti di tutti i dipendenti.

Al personale in servizio a tempo parziale nonché agli assunti o cessati dal servizio in corso d'anno l'erogazione delle risorse di cui al presente articolo, sono corrisposte in relazione rispettivamente alla durata del contratto e ai mesi di servizio prestati.

Le parti danno atto che ai fini del calcolo delle presenze e assenze si applicano le disposizioni contenute nel contratto decentrato anno 2010.

ART. 5

Corresponsione risorse per attivazione nuovi servizi

Non viene destinata nessuna risorsa di bilancio per il finanziamento di progetti obiettivo destinati al miglioramento dei servizi.

ART. 6

Fondo incentivi dovuti per specifiche disposizioni di legge

Gli incentivi economici di cui all'art. 15 c.1 lett. K) del CCNL 1.4.1999, per l'annualità 2011 è pari a € 11.450,00 di cui € 5.000,00 per remunerare le prestazioni di cui all'art. 92 del D.lgs. 163/2006 e succ.mod. e int. e € 6.450,00 sono finalizzati all'erogazione d'incentivi per il recupero dell'evasione in applicazione del regolamento ICI. Gli incentivi economici di cui all'art. 15 c. lett. D) del CCNL 01.04.1999 per l'annualità 2011 sono pari a € 4.200,00 e sono finalizzati al finanziamento di un progetto specifico per attività di gestione Istituzione Culturale Don Lorenzo Milani e Scuola di Barbiana approvato con delibera G.C.N.42 del 28.04.2011.

ART. 7

Fondo per lo straordinario

Per l'anno 2011 si stabilisce che il fondo per lo straordinario ammonta a € 12.030,00.

ART.8

Disposizioni finali

Le materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione purché non siano in contrasto con le disposizioni legislative e contrattuali in vigore e in particolare con le norme introdotte dal D.lgs. 27.10.2009 N°150 e successive mod. e integrazioni.

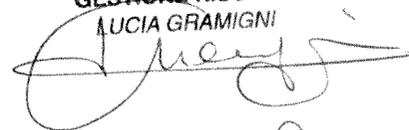
Per la delegazione di Parte Pubblica

Il Segretario Comunale

Dr.ssa Antonia Zarrillo



RESPONSABILE SERVIZIO
GESTIONE RISORSE
LUCIA GRAMIGNI



Il Responsabile del Servizio Servizi ai Cittadini

Sig.ra Cimarossa Maria Antonia



Il Responsabile del Servizio Vigilanza del Territorio e Sviluppo Economico

Sig. Poggiali Luca

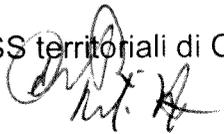


Delegazione di parte sindacale

I rappresentanti delle OO.SS territoriali di Comparto

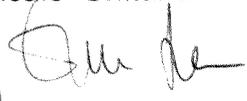
Sig. Petrizzo Donato

Sig Bruschi Donatello



Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

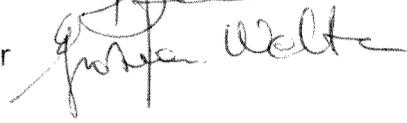
Sig.ra Emanuela Salimbeni



Sig. Roberto Frascati



Sig. Graziani Walter



COMUNE DI VICCHIO

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

Data ANNO 2011

| | Oggetto | Riferimento normativo | Importo |
|-----|--|--|-----------|
| S1 | Risparmi derivanti dalla riduzione delle risorse per prestazioni di lavoro straordinario | Art. 14, commi da 1 a 4, CCNL 1.4.1999 | 372,06 |
| S2 | Fondo per straordinari personale passato alle Posizioni Organizzative | Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. a), CCNL 6.7.1995 | 4.413,51 |
| S3 | Fondi per particolari condizioni disagio, pericolo, danno, previsti per l'anno 1998 | Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. b), CCNL 6.7.1995 | 11.159,16 |
| S4 | Fondi per particolari posizioni di lavoro e di responsabilità previsti per l'anno 1998 | Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. c), CCNL 6.7.1995 | 2.169,13 |
| S5 | Fondo per la qualità della prestazione individuale previsto per l'anno 1998 | Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. d), CCNL 6.7.1995 | 0,00 |
| S6 | Fondo per produttività collettiva e miglioramento servizi previsto per l'anno 1998 | Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. e), CCNL 6.7.1995 | 40.694,58 |
| S7 | Eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996 | Art. 15, c. 1, lett. b), CCNL 1.4.1999 | 4.927,27 |
| S8 | Gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996 | Art. 15, c. 1, lett. c), CCNL 1.4.1999 | |
| S9 | Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell' art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993 | Art. 15, c. 1, lett. f), CCNL 1.4.1999 | |
| S10 | Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED | Art. 15, c. 1, lett. g), CCNL 1.4.1999 | 6.003,02 |
| S11 | Risorse destinate alla corresponsione della indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale dall' art. 45, c. 1, del DPR 333/1990 | Art. 15, c. 1, lett. h), CCNL 1.4.1999 | 774,68 |
| S12 | Un importo dello 0,52 % del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio | Art. 15, c. 1, lett. j), CCNL 1.4.1999 | 5.529,47 |
| S13 | Trattamento economico accessorio del personale trasferito al Comune a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni | Art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1.4.1999 | |
| S14 | Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche | Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999 | 13.970,72 |

Handwritten notes and signatures:
 - Top right: *Ad*
 - Middle right: *Stefano*
 - Far right: *M. Gaspari*
 - Bottom right: *Stefano*

Handwritten signature:
AE

COMUNE DI VICCHIO

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

Data ANNO 2011

| | Oggetto | Riferimento normativo | Importo |
|-----|--|-----------------------------------|-----------|
| S15 | 1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza | Art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001 | 12.010,52 |
| S16 | Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 | Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001 | 15.773,31 |
| S17 | 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001 | Art. 32, c. 1, CCNL 22.1.2004 | 6.491,44 |
| S18 | 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti | Art. 32, c. 2 e 3, CCNL 22.1.2004 | 5.235,03 |
| S19 | 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità) | Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004 | |
| S20 | 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39% | Art. 4, c. 1, CCNL 9.5.2006 | 5.433,50 |
| S21 | 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %. Comuni capoluogo delle aree metropolitane: fino ad un massimo dello 0,9 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia uguale o inferiore al 39 % | Art. 8, c. 1-2-4, CCNL 28.2.2008 | 7.052,47 |

AB

Ed. C. 10/11/11
M. Giammarco
DF
DF

COMUNE DI VICCHIO

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

Data ANNO 2011

| | Oggetto | Riferimento normativo | Importo |
|------------------------------|--|--|-------------------|
| Importi da sottrarre: | | | |
| S22 | Trattamento economico accessorio del personale trasferito dal Comune ad enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni | Art. 15, c. 1, lett. I), CCNL 1.4.1999 | |
| S23 | Salario accessorio personale passato alle Posizioni Organizzative (enti senza dirigenza) | | |
| TOTALE PARTE STABILE | | | 142.009,87 |

[Handwritten notes and signatures on the right margin]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Handwritten mark]

COMUNE DI VICCHIO

Fondo Contratto Decentrato

Parte Variabile

Data ANNO 2011

| | Oggetto | Riferimento normativo | Importo |
|-------------------------------|--|--|------------------|
| V1 | Introiti derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 con particolare riferimento a: contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali | Art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 1.4.1999 | 4.200,00 |
| V2 | Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale | Art. 15, c. 1, lett. e), CCNL 1.4.1999 | |
| V3 | Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.) | Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999 | 11.450,00 |
| V4 | Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all' art. 14 del CCNL 14.1.1999 | Art. 15, c. 1, lett. m), CCNL 1.4.1999 | 1.121,40 |
| V5 | Integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2%, su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza | Art. 15, c. 2, CCNL 1.4.1999 | 6.744,01 |
| V6 | Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili | Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999 | |
| V7 | Somme residue anno precedente | art. 17, c. 5, CCNL 1.4.1999 | |
| V8 | Rimborso spese per la notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria da utilizzare per l'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori | Art. 54, CCNL 14.9.2000 | |
| V9 | Incentivazione personale case da gioco | art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004 | |
| V10 | Incrementi percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: fino ad un massimo dello 0,3 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%, fino ad un massimo dello 0,9 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%. | Art. 8, c. 1 e 3, CCNL 28.2.2008 | |
| TOTALE PARTE VARIABILE | | | 23.515,41 |

Fluente - A

Procuratore Ubaldo

M. M.

D

h

A

[Signature]

COMUNE DI VICCHIO

Fondo Contratto Decentrato

Utilizzo fondo

| | Spesa finanziata | Fonte di finanziamento | Riferimento normativo | Importo |
|----|---|--|---|------------------|
| U1 | Progressioni economiche orizzontali compreso personale assunto per mobilità | Risorse stabili | art. 17, c. 2, lett. b), CCNL 1.4.1999 Art. 34, c. 1, CCNL 22.1.2004 | 71.672,45 |
| U2 | Retribuz. di posizione e di risultato (enti con dirigenza) | Risorse stabili | art. 17, c. 2, lett. c), CCNL 1.4.1999 | |
| U3 | Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 | Risorse stabili | Art. 19, c. 1, CCNL 1.4.1999 | 1.253,72 |
| U4 | Personale educativo asili nido | Risorse stabili | Art. 6, CCNL 5.10.2001 | |
| U5 | Indennità di comparto | Risorse stabili | Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004 | 25.930,50 |
| U6 | Progressioni economiche di nuova istituzione ai sensi dell'art. 35 CCNL 22/01/2004 | Risorse stabili | Art. 35, c. 3, CCNL 22.1.2004 | 0,00 |
| | | | TOTALE | 98.856,67 |
| U7 | | Risorse stabili disponibili per la contrattazione | | 43.153,20 |

| | Spesa finanziata | Fonte di finanziamento prioritaria | Riferimento normativo | Importo |
|-----|---|--|--|------------------|
| U8 | Indennità di turno+reperibilità+maneggio valori+orario notturno e festivo+rischio | Risorse stabili | art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999 | 21.857,97 |
| U9 | Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale categorie A, B e C | Risorse stabili | art. 17, c. 2, lett. e), CCNL 1.4.1999 | 5.500,10 |
| U10 | Specifiche responsabilità | Risorse stabili | art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999 | 12.400,00 |
| U11 | Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivista informatico, addetto URP, formatore professionale, messo notificatore per funzioni di ufficiale giudiziario, specifiche responsabilità personale protezione civile | Risorse stabili | art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999 | 600,00 |
| U12 | Finanziamento alte professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22/01/2004 | Rigo S19 risorse stabili | Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004 | |
| | | | TOTALE | 40.358,07 |
| U13 | | Eventuali risorse stabili residue | | 2.795,13 |

Utilizzo fondo - Parte variabile e residua parte stabile

| | | | | |
|-----|--------------------------------------|-----------------------------|---|----------|
| U14 | Produttività e miglioramento servizi | Risorse stabili + variabili | art. 17, c. 2, lett. a), e art. 18, CCNL 1.4.1999 | 4.200,00 |
|-----|--------------------------------------|-----------------------------|---|----------|

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

COMUNE DI VICCHIO

Fondo Contratto Decentrato

Utilizzo fondo

| | | | | |
|---------------|---|--|--|------------------|
| U15 | Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.) | Risorse variabili (rigo V3) | art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999 | 11.450,00 |
| U16 | Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, senza incremento dotazione organica o senza la relativa copertura | Risorse variabili | art. 15, c. 2, CCNL 1.4.1999 | 6.409,16 |
| U17 | Messi notificatori | Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione e finanziaria Rigo V8 risorse variabili | art. 54 CCNL 14.9.2000 | |
| U18 | Incentivazione personale case da gioco | Rigo V9 risorse variabili | art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004 | |
| U19 | Mobilità del personale | Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale Rigo V2 risorse variabili | Art. 1, c. 59, Legge 662/1996, come modificato dall'art. 73 della Legge 133/2008 | |
| TOTALE | | | | 22.059,16 |
| U20 | | | Verifica utilizzo fondo con residuo corrispondente alla decurtazione | 4.251,38 |

G

A

M. Provenzano
 M. Provenzano
 M. Provenzano