



COMUNE
di
VICCHIO

VIA GARIBALDI, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

ACCORDO DECENTRATO SULLA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2010

L'anno **2011** addì ventinove del mese di **Dicembre (29.12.2011)** nel Palazzo Comunale di Vicchio a seguito della verifica effettuata dal Revisore del Conto, nonché dell'autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione della preintesa dell'accordo decentrato integrativo siglato in data 28.10.2011 espressa dalla Giunta Comunale con deliberazione N°107 del 09.12.2011 dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 4° comma del D.lgs. 267 del 18.08.2000.

TRA

La delegazione trattante di parte pubblica nelle persone
Del Segretario Comunale
Dr.ssa Antonia Zarrillo – Presidente
Sig.ra Cimarossa Maria Antonia - Componente
Sig.ra Gramigni Lucia – Componente

Assente Sig. Poggiali Luca - Componente

E

la delegazione sindacali
Organizzazioni Territoriali
Sig. Petrizzo Donato (CGIL FP)

Le Rappresentanze Sindacali Unitarie

Bruci Antonella

Salimbeni Emanuela

Venanzi Ivano

Assente Bartolini Gabriele



COMUNE
di
VICCHIO

VIA GARIBALDI, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

PREMESSO:

- a) CHE in data 22 Gennaio 2004, l'Aran e le Confederazioni ed Organizzazioni sindacali rappresentative hanno sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto delle Regioni e Autonomie locali per il quadriennio normativo 2002 – 2005 e per il biennio economico 2002 – 2003;
- b) CHE l'art. 4 comma 1 del CCNL 21.01.2004 prevede, tra l'altro "... che le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- c) CHE in data 27.03.2009 le parti hanno sottoscritto l'accordo decentrato sulla distribuzione delle risorse decentrate per l'esercizio 2008;
- e) CHE in data 21.04.2009 le parti hanno sottoscritto l'accordo decentrato sulla distribuzione delle risorse decentrate per l'esercizio 2009;
- f) CHE in data 15.11.2009 è entrato in vigore il D.lg. 27 ottobre 2009 N.150 in merito all'attuazione della legge 4 marzo 2009 N. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e di conseguenza ogni intervento sul contratto decentrato integrativo dovrà essere immediatamente rispettoso dei limiti e delle disposizioni delineate nel nuovo quadro legislativo di riferimento.

Si concorda quanto segue

ART.1

Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per l'esercizio 2010

Le parti concordano di distribuire le risorse disponibili per l'esercizio 2010 pari a complessivi Euro **168.977,28** al netto degli oneri a carico dell'Ente come stabilito nell'allegato "A" al presente accordo e per le finalità ivi indicate.

Le parti ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 concordano l'integrazione delle risorse economiche decentrate di parte variabile nella misura dello 0,75% su base annua del monte salari 1997 e precisamente € 8.000,00 esclusa la quota relativa alla dirigenza approvato con delibera G.C.N° 96 del 30.12.2010 dichiarata immediatamente eseguibile fermo restando che tale somma dovrà essere utilizzata nel rispetto delle condizioni di cui ai commi 3 e 4 del medesimo art. 15 e che dovranno essere destinate dall'Ente tra l'altro al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.

Venanzio Fano

RISORSE STABILI

[Signature]
[Signature]

[Signature]

[Signature]



COMUNE
di
VICCHIO

VIA GARIBALDI, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

Le parti convengono di destinare le somme fisse e ricorrenti al finanziamento degli istituti economici enunciati nei successivi artt. **1, 2, e 3 e 4 parte.**

ART. 1

Individuazione degli istituti di spesa consolidati

1. Progressioni economiche orizzontali art. 17 comma 2 lett b) del C.C.N.L. dell'01.04.1999.

Ai sensi dell'art. 34 comma 1 del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche destinate alle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

Importo consolidato Anno 2010 per il presente istituto € **70.502,40** . =

Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.03.1999 € **1.253,72**

2. Indennità di comparto (art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004).

Parte delle risorse fisse e ricorrenti sono destinate alla corresponsione per l'anno 2010 dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del C.C.N.L. del 22.01.2004 - Importo previsto per € **25.383,42** =

3. Progressione economica di nuova istituzione ai sensi dell'art. 35 CCNL del 22.01.2004 per un importo di € **3.380,00**.

ART. 2

Indennità di rischio, turno, reperibilità, maneggio valori, orario notturno e festivo + disagio

Per l'esercizio 2010 le parti danno atto che le somme già erogate a titolo di indennità di rischio, turno, reperibilità, disagio e maggiorazione retribuzione oraria in applicazione dei criteri già previsti nel contratto integrativo decentrato sottoscritto in data 22/12/2000 ammontano complessivamente a € **21.681,66**.

ART. 3

Indennità di Responsabilità

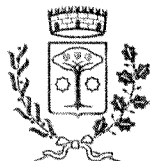
Utilizzo di risorse per finanziare:

a) particolari posizioni di lavoro di cui all'art.17 comma 2 lett. l) del CCNL dell'1.04.1999 per il personale di cat. B e C € **1.200,00**

b) indennità di responsabilità di particolari categorie di lavoratori di cui all'art. 17 comma 2 lett. F) del CCNL dell'1.4.1999 così come integrato dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004

€ **12.339,00**

Tali risorse sono destinate a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale secondo la disciplina contenuta nell'art.17 comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999 così come sostituito dall'art.7 comma 1 del CCNL 9.05.2006.



COMUNE
di
VICCHIO

VIA GARIBALDI, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

Il compenso per l'esercizio di tali compiti è stato determinato in applicazione del CCNL del 13.04.2007 nella misura di € 1.250,00 per le categorie D e € 850,00 per le categoria C e con contratto decentrato 2008/2009 approvato con deliberazione di G.C. N° 38 del 24.04.2009 in € 450,00 per le categorie B entro i valori stabiliti dalla contrattazione nazionale, ossia in misura non superiore a € 2.500,00 annui lordi per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C e D quando non trovi applicazione la specifica disciplina dell'art.11 comma 3 del CCNL del 31.03.1999 e le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli artt. da 8 a 11 del CCNL del 31.03.1999, nominato con apposito provvedimento scritto del Responsabile del Servizio cui sono assegnati ed avrà decorrenza dalla data del provvedimento.

Le parti stabiliscono che i compensi per tale istituto nell'ambito delle risorse stabili disponibili da erogare ai dipendenti incaricati dello svolgimento dei compiti e delle funzioni che comportano specifiche responsabilità in qualità di incaricati di vicari dei responsabili di Servizio, Responsabili di Procedimento, Responsabili che abbiano funzioni di direzione e coordinamento con provvedimento scritto del Responsabile del Servizio cui sono assegnati, sono determinati per l'anno 2010 in conformità a quanto previsto nei citati accordi, e ammontano complessivamente a € 13.539,00 meglio indicati nella che segue:

Funzione	Numero	Indennità	Totale
Vicari dei Responsabili di Servizio			
Personale di Cat. D	3	1.250,00	2.917,00*
Personale di Cat C	2	850,00	1.700,00
Responsabili di Procedimento			
Personale in cat. C	8	850,00	5.597,00**
Personale in cat. B	3	450,00	1.200,00***
Responsabilità direzione e coordinamento gruppi di lavoro e squadre			
Personale in cat. B3	3	450,00	1.350,00
Responsabilità ufficiale stato civile e anagrafe	1	300,00	175,00**
Responsabilità di URP	1	300,00	300,00
Responsabilità di Protezione Civile	1	300,00	300,00
Totale			13.539,00
* cessazione di una Cat. D al 30/04/2010			
**Progressione verticale dal 04/08/2010 e nuove nomine dal 10/05/2010 e dal 09/04/2010			
***incarico dal 10/05/2010			

L'entità dell'indennità di responsabilità è erogata in base alla presenza in servizio sulla scorta delle disposizioni previste dal D.L.112/2008 convertito in legge 133/2008 e successive modifiche e integrazioni.



COMUNE
di
VICCHIO

VIA GARIBALDI, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

I risparmi derivanti dalla decurtazione delle assenze per malattia concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio e non possono essere utilizzati per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa, ma devono essere restituiti al bilancio.

RISORSE VARIABILI/STABILI

ART. 4

Utilizzo risorse destinate ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi.

Al fine di incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, le parti concordano di utilizzare la somma di € 5.594,47 = destinata a compensare la produttività individuale e di gruppo dei dipendenti a tempo indeterminato e dei dipendenti a tempo determinato che abbiano lavorato per un periodo di almeno 6 (sei) mesi nell'Ente.

I compensi di cui al presente fondo saranno assegnati al personale dipendente secondo i criteri generali relativi al sistema d'incentivazione del personale e alla ripartizione delle risorse destinate ad incentivare la produttività il miglioramento dei servizi (art. 17 comma 2 lettera a).

Il fondo è finalizzato ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e l'impegno di gruppo per centri di costo e/o individuale in modo selettivo e secondo i risultati accertati con il sistema di valutazione di cui al contratto decentrato integrativo del 22/12/2000. e parti privilegiano un sistema di attribuzione del fondo che si basi sul merito e l'impegno di gruppo e che consenta all'interno del gruppo di premiare chi con maggiore impegno ha partecipato al miglioramento del servizio attraverso il raggiungimento degli obiettivi fissati ed indicati dal proprio Responsabile di servizio.

Il sistema permanente di valutazione dell'attività è lo strumento attraverso il quale avverrà l'erogazione delle risorse disponibili.

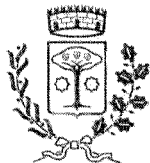
La valutazione delle prestazioni dei dipendenti è effettuata dal Responsabile di Servizio per mezzo della compilazione di apposite schede, sulla base della metodologia di valutazione vigente all'interno dell'Ente.

Ai fini del calcolo della quota spettante a ciascun dipendente si applicheranno le disposizioni contenute nel contratto decentrato del 22/12/2000.

La scheda di valutazione è consegnata al dipendente interessato che può presentare proprie osservazioni e controdeduzioni. Fatta salva la possibilità per ciascun dipendente di promuovere ricorso giurisdizionale si prevedono le seguenti procedure chiarificatrici interne:

Entro sette giorni dal ricevimento della scheda valutativa il dipendente può richiedere in forma scritta al proprio responsabile di servizio chiarimenti e informazioni circa gli elementi che hanno determinato la valutazione.

Qualora il dipendente non si ritenga soddisfatto entro i sette giorni successivi al chiarimento con il responsabile di Servizio lo stesso può chiedere un intervento del collegio arbitrale che sarà composto dal Segretario Comunale, in qualità di Presidente, Responsabile del Servizio cui appartiene il dipendente e un membro nominato della R.S.U.



COMUNE
di
VICCHIO

VIA GARIBALDI, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

Le procedure di cui sopra devono concludersi entro 30 giorni dalla data di consegna della scheda al dipendente.

Ogni scheda di valutazione è conservata nel fascicolo personale del dipendente.

La valutazione ai fini del fondo di incentivazione avverrà salvo imprevisti entro il mese di aprile dell'anno successivo per l'anno precedente.

Al personale in servizio a tempo parziale nonché agli assunti e cessati dal servizio in corso d'anno l'erogazione delle risorse di cui al presente articolo sono corrisposte in maniera proporzionale in relazione rispettivamente alla durata del contratto e ai mesi di servizio prestati.

Si prevede inoltre:

- di destinare la somma di euro **2.500,00** al finanziamento di **un progetto di Sorveglianza strade e sgombero neve;**

- di destinare la somma di **euro 4.200,00** al finanziamento di un progetto specifico per attività di gestione Istituzione Culturale Don Milani e Scuola di Barbiana approvato con deliberazione G.C. n. 47 del 04.04.2010.

I criteri per la distribuzione delle risorse sono dettagliate nel progetto allegato.

Le parti prendono atto che dall'1.7.2009 non si applicano le disposizioni previste dall'art. 71 comma 5 del D.L. 112/2008 convertito nella legge 133/2008, in quanto la stessa disposizione è stata abrogata dall'art.17 comma 23 del D.L.01/07/2009 N°79 convertito in legge 03/08/2009 N°102 e pertanto, verranno considerate le seguenti modalità di calcolo della presenza:

• **tipologie di assenze considerate come presenze**

- Infortuni
- Ferie e riposo compensativo (ai sensi dell'art.24 del CCNL 14/09/2000 e per straordinari preventivamente autorizzati per iscritto dal Responsabile competente e non liquidati);
- Congedo di maternità (compresa l'interdizione anticipata dal lavoro) o paternità e parentali di cui al D.Lgs. 151/2001;
- Assenze previste dall'art. 4 comma 1 legge 53/2000;
- Permessi di cui alla legge 104/1992 e succ. mod. e int.
- Assenze per attività di volontariato di cui all'art. 9 del D.P.R 08.02.2001 n. 194;
- Permessi per donatori di sangue e donatori di midollo osseo;
- Assenze dovute a permessi per lutto, per citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare;
- Permessi di cui all'art. 19 comma 2 del CCNL 06.07.1995 con riguardo in particolare alle ipotesi di fruizione per screening o prevenzione oncologica;
- Assenze per malattia fino ad un mese.

Per tutte le altre tipologie di assenze si applicano le seguenti disposizioni:

- Fino ad un mese la produttività sarà assegnata per intero;
- Oltre un mese e fino a nove mesi, la produttività sarà commisurata ai giorni di servizio effettivamente prestati;
- Per periodi superiori a nove mesi non sarà corrisposta.

Stefano Bielli
Massimo
Senavri
Fano



COMUNE
di
VICCHIO

VIA GARIBALDI, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

ART. 5

Fondo incentivi dovuti per specifiche disposizioni di legge

Gli incentivi economici di cui all'art. 15, c.1, lett. K) del CCNL 01/04/1999, per l'annualità 2010, pari ad € **16.023,40** sono finalizzati all'erogazione di incentivi per il recupero dell'evasione in applicazione del Regolamento ICI e per remunerare le prestazioni di cui all'art. 92 del D.lgs.163/2006 e successive modificazioni e integrazioni e al vigente regolamento per l'attribuzione degli incentivi di progettazione e direzione dei lavori.

Gli incentivi economici di cui all'art. 15 c.1 lett. D) del CCNL 01.04.1999 per l'annualità 2010 sono pari a € **4.200,00** e sono finalizzati al finanziamento di un progetto specifico per attività di gestione Istituzione Culturale Don Lorenzo Milani e Scuola di Barbiana approvato con delibera della G.C. N. 47 del 04.04.2010.

ART. 6

Lavoro straordinario

Il fondo per remunerare le prestazioni straordinarie per l'anno 2010 risulta essere consolidato nella misura di € 12.030,00.

ART. 7

Disposizione finale

Per quanto non previsto nel presente accordo si rinvia alle disposizioni vigenti dei contratti collettivi nazionali di lavoro e ai contratti decentrati integrativi aziendali tuttora applicabili. Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione di parte pubblica

Dr.ssa Antonia Zarrillo

Sig.ra M. Antonia Cimarossa

Sig.ra Lucia Gramigni

Il Rappresentante delle OO.SS.
Territoriale di Comparto
Sig. Petrizzo Donato (CIGL FP)

Le Rappresentanze Sindacali Unitarie

Bruci Antonella

Salimbeni Emanuela

Venanzi Ivano

COMUNE DI VICCHIO

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

Data ANNO 2010

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
S1	Risparmi derivanti dalla riduzione delle risorse per prestazioni di lavoro straordinario	Art. 14, commi da 1 a 4, CCNL 1.4.1999	372,06
S2	Fondo per straordinari personale passato alle Posizioni Organizzative	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. a), CCNL 6.7.1995	4.413,51
S3	Fondi per particolari condizioni disagio, pericolo, danno, previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. b), CCNL 6.7.1995	11.159,16
S4	Fondi per particolari posizioni di lavoro e di responsabilità previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. c), CCNL 6.7.1995	2.169,13
S5	Fondo per la qualità della prestazione individuale previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. d), CCNL 6.7.1995	0,00
S6	Fondo per produttività collettiva e miglioramento servizi previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. e), CCNL 6.7.1995	40.694,58
S7	Eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996	Art. 15, c. 1, lett. b), CCNL 1.4.1999	4.927,27
S8	Gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996	Art. 15, c. 1, lett. c), CCNL 1.4.1999	
S9	Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell' art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993	Art. 15, c. 1, lett. f), CCNL 1.4.1999	
S10	Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED	Art. 15, c. 1, lett. g), CCNL 1.4.1999	6.003,02
S11	Risorse destinate alla corresponsione della indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale dall' art. 45, c. 1, del DPR 333/1990	Art. 15, c. 1, lett. h), CCNL 1.4.1999	774,68
S12	Un importo dello 0,52 % del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla diligenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio	Art. 15, c. 1, lett. j), CCNL 1.4.1999	5.529,47
S13	Trattamento economico accessorio del personale trasferito al Comune a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1.4.1999	
S14	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	13.970,72

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

COMUNE DI VICCHIO

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

Data ANNO 2010

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
S15	1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001	12.010,52
S16	Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001	14.517,32
S17	0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	Art. 32, c. 1, CCNL 22.1.2004	6.491,44
S18	0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	Art. 32, c. 2 e 3, CCNL 22.1.2004	5.235,03
S19	0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità)	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	
S20	0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	Art. 4, c. 1, CCNL 9.5.2006	5.433,50
S21	0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %. Comuni capoluogo delle aree metropolitane: fino ad un massimo dello 0,9 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia uguale o inferiore al 39 %	Art. 8, c. 1-2-4, CCNL 28.2.2008	7.052,47

See Map-Base
Di
Verani Fano

COMUNE DI VICCHIO

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

Data ANNO 2010

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
Importi da sottrarre:			
S22	Trattamento economico accessorio del personale trasferito dal Comune ad enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1.4.1999	
S23	Salario accessorio personale passato alle Posizioni Organizzative (enti senza dirigenza)		
TOTALE PARTE STABILE			140.753,88

Per il Sindaco
Di
Venanzio

COMUNE DI VICCHIO

Fondo Contratto Decentrato

Parte Variabile

Data ANNO 2010

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
V1	Introiti derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 con particolare riferimento a: contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire al medesimo soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggluntivi rispetto a quelli ordinari, contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	Art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 1.4.1999	4.200,00
V2	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale	Art. 15, c. 1, lett. e), CCNL 1.4.1999	
V3	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	16.023,40
V4	Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all' art. 14 del CCNL 14.1.1999	Art. 15, c. 1, lett. m), CCNL 1.4.1999	
V5	Integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2%, su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 15, c. 2, CCNL 1.4.1999	8.000,00
V6	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	
V7	Somme residue anno precedente	art. 17, c. 5, CCNL 1.4.1999	
V8	Rimborso spese per la notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria da utilizzare per l'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori	Art. 54, CCNL 14.9.2000	
V9	Incentivazione personale case da gioco	art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004	
V10	Incrementi percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: fino ad un massimo dello 0,3 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%, fino ad un massimo dello 0,9 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.	Art. 8, c. 1 e 3, CCNL 28.2.2008	
TOTALE PARTE VARIABILE			28.223,40

Veronica Fagnoli *Roberto Fagnoli* *Orlando Fagnoli* *Roberto Fagnoli*

COMUNE DI VICCHIO

Fondo Contratto Decentrato

Utilizzo fondo

	Spesa finanziata	Fonte di finanziamento	Riferimento normativo	Importo
U1	Progressioni economiche orizzontali compreso personale assunto per mobilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. b), CCNL 1.4.1999 Art. 34, c. 1, CCNL 22.1.2004	70.502,40
U2	Retribuz. di posizione e di risultato (enti con dirigenza)	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. c), CCNL 1.4.1999	
U3	Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999	Risorse stabili	Art. 19, c. 1, CCNL 1.4.1999	1.253,72
U4	Personale educativo asili nido	Risorse stabili	Art. 6, CCNL 5.10.2001	
U5	Indennità di comparto	Risorse stabili	Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004	25.383,42
U6	Progressioni economiche di nuova istituzione ai sensi dell'art. 35 CCNL 22/01/2004	Risorse stabili	Art. 35, c. 3, CCNL 22.1.2004	3.380,00
TOTALE				100.519,54
U7	Risorse stabili disponibili per la contrattazione			40.234,34

	Spesa finanziata	Fonte di finanziamento prioritaria	Riferimento normativo	Importo
U8	Indennità di turno+reperibilità+maneggio valori+orario notturno e festivo+rischio	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	21.681,66
U9	Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale categorie A, B e C	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. e), CCNL 1.4.1999	4.919,21
U10	Specifiche responsabilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999	10.331,00
U11	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivistico informatico, addetto URP, formatore professionale, messo notificatore per funzioni di ufficiale giudiziario, specifiche responsabilità personale protezione civile	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999	1.200,00
U12	Finanziamento alle professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22/01/2004	Rigo S19 risorse stabili	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	
TOTALE				38.131,87
U13	Eventuali risorse stabili residue			2.102,47

Utilizzo fondo - Parte variabile e residua parte stabile

Venanzio

[Handwritten signatures]

[Handwritten mark]

COMUNE DI VICCHIO

Fondo Contratto Decentrato

Utilizzo fondo

U14	Produttività e miglioramento servizi	Risorse stabili + variabili	art. 17, c. 2, lett. a), e art. 18, CCNL 1.4.1999	4.200,00
U15	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.)	Risorse variabili (rigo V3)	art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999	16.023,40
U16	Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, senza incremento dotazione organica o senza la relativa copertura	Risorse variabili	art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	8.000,00
U17	Messi notificatori	Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione e finanziaria <i>Rigo V8 risorse variabili</i>	art. 54 CCNL 14.9.2000	
U18	Incentivazione personale case da gioco	Rigo V9 risorse variabili	art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004	
U19	Mobilità del personale	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale <i>Rigo V2 risorse variabili</i>	Art. 1, c. 59, Legge 662/1996, come modificato dall'art. 73 della Legge 133/2008	
TOTALE				28.223,40

U20	Verifica utilizzo fondo	2.102,47
-----	-------------------------	----------

Venauer Giancarlo

[Handwritten signatures and initials]

10