

COMUNE DI VCCHIO

PROVINCIA DI FIRENZE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2012

L'anno 2013 addì **venticinque** del mese di Novembre (**25.11.2013**) presso la sede del Comune di Vicchio alle ore 10,00 si è riunita la delegazione di parte pubblica costituita in applicazione dell'art. 4 del CCNL del 22.01.2004 ed ai sensi dell'art. 10 comma 1 del CCNL dell'1.04.1999 e le delegazioni sindacali composte da:

Delegazione di parte pubblica nella persona del:

Segretario Comunale D.ssa Antonia Zarrillo – Presidente
Poggiali Luca – Responsabile del Servizio Vigilanza e Sviluppo Economico
Gramigni Lucia – Responsabile del Servizio Gestione Risorse
Sig.ra Cimarossa Maria Antonia – Responsabile del Settore Servizi ai Cittadini

Per le Organizzazioni Territoriali di comparto:

Sig. Jacopo Geirola – Rappresentante territoriale della CGIL FP

Bruschi Donatello - Rappresentante territoriale della CISL FP

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- Salimbeni Emanuela

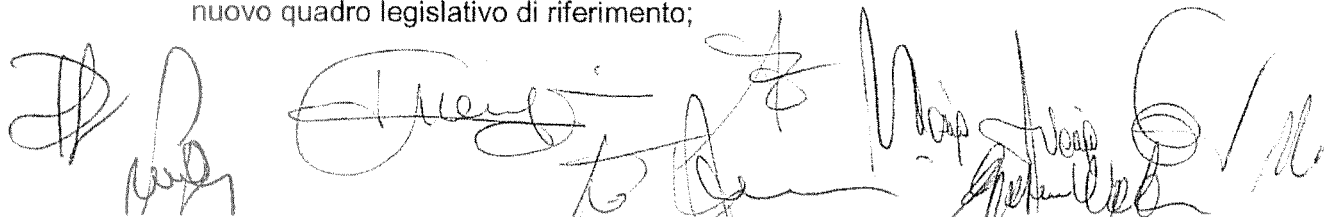
- Frascati Roberto

- Graziani Walter

Assente: - Zanieri Bianca

PREMESSO:

- a) **CHE** in data 22 gennaio 2004 l'Aran e le Confederazioni ed Organizzazioni sindacali rappresentative hanno sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto delle Regioni e Autonomie locali per il quadriennio normativo 2002 – 2005 e per il biennio economico 2002- 2003;
- b) **CHE** l'art., 4 comma 1 del CCNL 21.1.2004 prevede tra l'altro "... Che le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- c) **CHE** in data 27.03.2009 le parti hanno sottoscritto l'accordo decentrato sulla distribuzione delle risorse decentrato sulla distribuzione delle risorse decentrate per l'esercizio 2008;
- d) **CHE** in data 21.04.2009 le parti hanno sottoscritto l'accordo decentrato sulla distribuzione delle risorse decentrate per l'esercizio 2009;
- e) **CHE** in data 15.11.2009 è entrato in vigore il D.lgs 27 ottobre 2009 N° 150 in merito all'attuazione della legge 4 marzo 2009 N° 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e di conseguenza ogni intervento sul contratto decentrato integrativo dovrà essere immediatamente rispettoso dei limiti e delle disposizioni delineate dal nuovo quadro legislativo di riferimento;



- f) **CHE** in data 29.12.2011 le parti hanno sottoscritto l'accordo decentrato sulla distribuzione delle risorse decentrate per l'esercizio finanziario 2010;
- g) **CHE** in data 24.1 2013 le parti hanno sottoscritto l'accordo decentrato sulla distribuzione delle risorse decentrate per l'esercizio 2011;
- h) **CHE** il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è stato costituito per l'anno 2012 con determinazione N°73 del 19.03.2012 modificato con determina N°47 del 07.03.2013 rideterminato a consuntivo con determina N° 93 del 04.04 .2013.

Si concorda quanto segue:

Art. 1

Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per l'esercizio 2012. Le parti concordano di distribuire le risorse disponibili per l'esercizio 2012 pari a complessive € **173.167,41** al netto degli oneri a carico dell'Ente e dell'applicazione della decurtazione pari al 4,76% rispetto a quello relativo al 2010 in applicazione della circolare 12/2011 per il corrispondente importo di € **7.083,52** di cui € **6.159,02** per quanto riguarda le risorse stabili e € **924,50** per quanto riguarda le risorse variabili così come stabilito nell'allegato " A" al presente accordo e per le finalità ivi indicate.

Le parti ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL. 1.4.1999 concordano l'integrazione delle risorse economiche decentrate di parte variabile nella misura di € 6.000,00 contenuto nell'1,2% su base annua del monte salari 1997 il cui utilizzo è stato approvato con delibera G.C. N°16 del 29.02.2012, certificato dall'Organismo indipendente di valutazione in data 19.11.2013 fermo restando che tale somma dovrà essere destinato dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità.

RISORSE STABILI

Le parti convengono di destinare le somme fisse e ricorrenti al finanziamento degli istituti economici enunciati nei successivi artt. **2,3, 4 e 5 parte.**

ART. 2

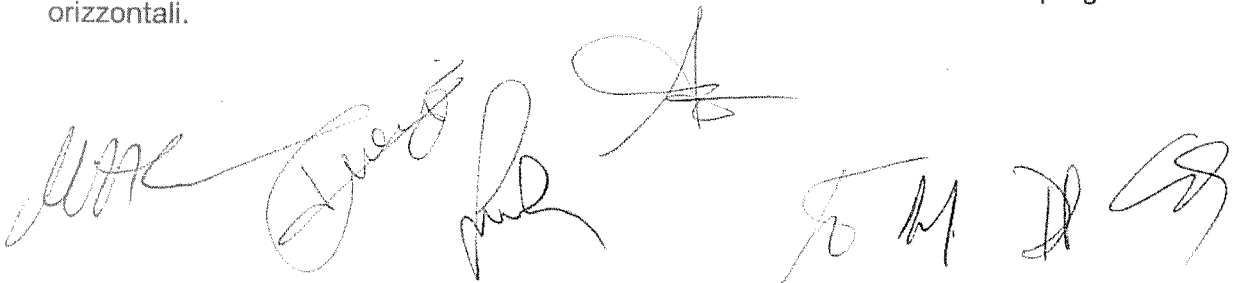
Individuazione degli istituti di spesa consolidati

1. Progressioni economiche orizzontali art. 17 comma 2 lett b) del C.C.N.L. dell'01.04.1999

Ai sensi dell'art. 34 comma 1 del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche destinate alle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

Importo consolidato Anno 2012 per il presente istituto € **68.847,80.=**

Le parti danno atto che per l'anno 2012 non sono previste progressioni orizzontali pertanto la citata somma destinata alle PEO costituisce il fondo storico delle progressioni orizzontali.



Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.03.1999

€ 1.253,72

2. Indennità di comparto (art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004).

Parte delle risorse fisse e ricorrenti sono destinate alla corresponsione per l'anno 2010 dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del C.C.N.L. del 22.01.2004 - Importo previsto per € 24.263,53.

ART. 3

Indennità di rischio, turno, reperibilità, maneggio valori, orario notturno e festivo disagio

Per l'esercizio 2012 le parti danno atto che le somme già erogate a titolo di indennità di rischio, turno, reperibilità, disagio e maggiorazione retribuzione oraria in applicazione dei criteri già previsti nel contratto integrativo decentrato sottoscritto in data 22/12/2000 ammontano complessivamente a € 24.472,20 di cui:

Indennità di rischio € 4.234,88

Indennità di disagio e maggiorazione retribuzione particolare orario € 7.992,42

Indennità di turno € 7.622,28

Indennità di reperibilità € 1.477,19

Maneggio Valori € 3.145,43.

ART. 4

Indennità di Responsabilità

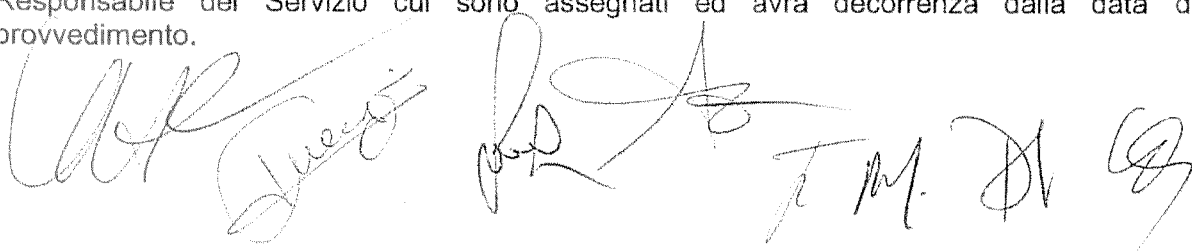
Utilizzo di risorse per finanziare:

a) particolari posizioni di lavoro di cui all'art.17 comma 2 lett. I) del CCNL dell'1.04.1999 per il personale di cat. B e C € 900,00

b) indennità di responsabilità di particolari categorie di lavoratori di cui all'art. 17 comma 2 lett. F) del CCNL dell'1.4.1999 così come integrato dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004 € 12.475,00

Tali risorse sono destinate a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale secondo la disciplina contenuta nell'art.17 comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999 così come sostituito dall'art.7 comma 1 del CCNL 9.05.2006.

Il compenso per l'esercizio di tali compiti è stato determinato in applicazione del CCNL del 13.04.2007 nella misura di € 1.250 per le categorie D e € 850,00 per le categoria C e con contratto decentrato 2008/2009 approvato con deliberazione di G.C. N° 38 del 24.04.2009 in € 450,00 per le categorie B entro i valori stabiliti dalla contrattazione nazionale, ossia in misura non superiore a € 2.500,00 annui lordi per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C e D quando non trovi applicazione la specifica disciplina dell'art.11 comma 3 del CCNL del 31.03.1999 e le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli artt. da 8 a 11 del CCNL del 31.03.1999, nominato con apposito provvedimento scritto del Responsabile del Servizio cui sono assegnati ed avrà decorrenza dalla data del provvedimento.



Le parti stabiliscono che i compensi per tale istituto nell'ambito delle risorse stabili disponibili da erogare ai dipendenti incaricati dello svolgimento dei compiti e delle funzioni che comportano specifiche responsabilità in qualità di incaricati di vicari dei responsabili di Servizio, Responsabili di Procedimento, Responsabili che abbiano funzioni di direzione e coordinamento con provvedimento scritto del Responsabile del Servizio cui sono assegnati, sono determinati per l'anno 2012 in conformità a quanto previsto nei citati accordi, e ammontano complessivamente a € 13.375,00 meglio indicati nella tabella che segue:

Funzione	Numero	Indennità	Totale
Vicari dei Responsabili di Servizio			
Personale di Cat. D	2	1.250,00	2.500,00
Personale di Cat C	2	850,00	1.700,00
Responsabili di Procedimento			
Personale in cat. C	7	850,00	5.950,00
Personale in cat. B	3	450,00	1.350,00
Responsabilità direzione e coordinamento gruppi di lavoro e squadre			
Personale in cat. B3	4	450,00	975,00*
Responsabilità ufficiale stato civile e anagrafe	1	300,00	300,00
Responsabilità di URP	1	300,00	300,00
Responsabilità di Protezione Civile	1	300,00	300,00
Totale			13.375,00
* Importo riferito a più persone a cui è stata conferita la responsabilità in corso d'anno che hanno cessato dal servizio in corso d'anno (cessazione di una Cat. B3)			

L'entità dell'indennità di responsabilità è erogata in base alla presenza in servizio sulla scorta delle disposizioni previste dal D.L.112/2008 convertito in legge 133/2008 e successive modifiche e integrazioni.

I risparmi derivanti dalla decurtazione delle assenze per malattia concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio e non possono essere utilizzati per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa, ma devono essere restituiti al bilancio.

RISORSE VARIABILI /STABILI

ART. 5

Utilizzo risorse destinate ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi.

Le risorse complessivamente destinate all'erogazione della produttività e del miglioramento dei servizi contenute nella tabella allegata al presente accordo ammontano a € 10.958,11 e sono finanziate, tra l'altro, per la parte eccedente le disponibilità provenienti dalle risorse stabili per € 2.810,28 per € 2.147,83 per la parte eccedente le risorse variabili e per € 6.000,00 con risorse stanziati all'art. 15 comma 2 del CCNL dell'1.4.1999.

Tale fondo è destinato a compensare la produttività individuale dei dipendenti a tempo indeterminato e dei dipendenti a tempo determinato che abbiano lavorato per un periodo di almeno sei mesi nell'Ente ed è destinato a incentivare il personale in relazione alla

percentuale di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel piano esecutivo di gestione e nel piano dettagliato degli obiettivi approvato con delibera G.C. N. 60 del 05/07/2012 integrato con delibera G.C. N°107 del 04.12.2012 a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati secondo criteri che sono stati previsti nel nuovo sistema di valutazione approvato

Con tale fondo sono finanziati specifici obiettivi di produttività che sono stati approvati con delibera G.C. N° 17 del 29.02.2012, N° 46 del 14.05.2012 e N. 54 del 19.06.2012 previa informativa sindacale. Ciascun obiettivo indica la tipologia di attività da svolgere il periodo di svolgimento, i risultati che si intendono raggiungere con i relativi indicatori il grado di compatibilità con gli obiettivi programmatici stabiliti dall'Amministrazione, il fabbisogno in termini economici, il contingente di personale distinto per categoria che svolgerà l'attività e i parametri di controllo che verranno posti in essere.

Le attività di cui al presente articolo saranno finanziate mediante risorse aggiuntive stanziare dalla Giunta con deliberazione G.C.N.16 del 29.02.2012 ai sensi dell'art. 15 c.2 del CCNL dell'1.4.1999.

I compensi potranno essere liquidati solo a seguito da parte dell'Organismo di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio espressamente individuate dall'Ente per il perseguimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.

L'erogazione dei compensi per quanto avverrà in base ai criteri indicati nell'ambito della metodologia approvata con la predetta delibera come segue:

pi coefficiente di categoria (pesatura) per il dipendente i
gi giorni lavorativi nell'anno per il dipendente i
gi, max giorni lavorativi nell'anno per il dipendente i
vi valutazione del responsabile per il dipendente i
vi, max valutazione massima del responsabile per il dipendente i= 100
F fondo disponibile

Quota base del fondo per il dipendente i, ovvero fondo massimo assegnabile al medesimo dipendente

$$F_i = \frac{p_i}{P_i} \times F$$

Fondo assegnato al dipendente i

$$F_i = f_i \times \frac{g_i}{g_{i \max}} \times \frac{v_i}{v_{\max}}$$

La valutazione è su base 100. Verranno attribuiti fino ad un massimo di 50 punti quale contributo al raggiungimento degli obiettivi differenziati in relazione alla categoria professionale di appartenenza e i restanti punteggi sulla base della valutazione della prestazione individuale e del comportamento organizzativo il tutto meglio dettagliato nel nuovo sistema di valutazione approvato.

Le parti danno atto che ai fini del calcolo delle presenze e assenze si applicano le disposizioni contenute nei criteri definiti nel nuovo sistema di valutazione approvato.

ART. 6

applicazione del Regolamento ICI per l'importo di € 6.450,00, € 16.623,61 per remunerare le prestazioni di cui all'art.92 del D.lgs.163/2006 e successive modificazioni e integrazioni € 3.023,44 (progettazioni urbanistiche) in conformità al vigente regolamento per la disciplina gli incentivi in materia di progettazione opere pubbliche e atti di pianificazione urbanistica. Gli incentivi economici di cui all'art. 15 c.1 lett. D) del CCNL 01.04.1999 per l'annualità 2012 sono pari a € 3.900,00 e sono finalizzati al finanziamento di un progetto specifico per attività di gestione Istituzione Culturale Don Lorenzo Milani e Scuola di Barbiana approvato con delibera della G.C. N. 51 del 31.05.2012.

ART. 7

Lavoro straordinario

Il fondo per remunerare le prestazioni straordinarie per l'anno 2012 risulta essere consolidato nella misura di € 12.030,00.

ART. 8

Disposizione finale

Per quanto non previsto nel presente accordo si rinvia alle disposizioni vigenti dei contratti collettivi nazionali di lavoro e ai contratti decentrati integrativi aziendali tuttora applicabili. Letto, confermato e sottoscritto,

Per la delegazione di parte pubblica
Il Segretario Comunale - Presidente
D.ssa Antonia Zarrillo

Il Responsabile del Servizio Gestione Risorse
Rag. Gramigni Lucia

Il Responsabile del Servizio Sviluppo e Vigilanza del Territorio
Poggiali Luca

Il Responsabile del Servizio Servizi al Cittadino
Cimarossa Maria Antonia

I Rappresentanti delle OO.SS.

Territoriale di Comparto

Sig. Jacopo Geirola

Sig. Bruschi Donatello - Rappresentante territoriale della CISL FP

Il Rappresentare delle Rappresentanze Sindacali Unitarie

Salimbeni Emanuela

Frascati Roberto

Graziani Walter

COMUNE DI VICCHIO

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

data ANNO 2012

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
S1	Risparmi derivanti dalla riduzione delle risorse per prestazioni di lavoro straordinario	Art. 14, commi da 1 a 4, CCNL 1.4.1999	372,08
S2	Fondo per straordinari personale passato alle Posizioni Organizzative	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. a), CCNL 6.7.1995	4.413,51
S3	Fondi per particolari condizioni disagio, pericolo, danno, previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. b), CCNL 6.7.1995	11.159,16
S4	Fondi per particolari posizioni di lavoro e di responsabilità previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. c), CCNL 6.7.1995	2.169,13
S5	Fondo per la qualità della prestazione individuale previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. d), CCNL 6.7.1995	0,00
S6	Fondo per produttività collettiva e miglioramento servizi previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. e), CCNL 6.7.1995	40.694,58
S7	Eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996	Art. 15, c. 1, lett. b), CCNL 1.4.1999	4.927,27
S8	Gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996	Art. 15, c. 1, lett. c), CCNL 1.4.1999	
S9	Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell' art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993	Art. 15, c. 1, lett. f), CCNL 1.4.1999	
S10	Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED	Art. 15, c. 1, lett. g), CCNL 1.4.1999	6.003,02
S11	Risorse destinate alla corresponsione della indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale dall' art. 45, c. 1, del DPR 333/1990	Art. 15, c. 1, lett. h), CCNL 1.4.1999	774,68
S12	Un importo dello 0,52 % del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio	Art. 15, c. 1, lett. j), CCNL 1.4.1999	5.529,47
S13	Trattamento economico accessorio del personale trasferito al Comune a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1.4.1999	
S14	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	13.970,72
S15	1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001	12.010,52
S16	Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001	16.948,99
S17	0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	Art. 32, c. 1, CCNL 22.1.2004	6.491,44

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the top and several smaller ones below.

COMUNE DI VICCHIO

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

Data ANNO 2012

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
S18	0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	Art. 32, c. 2 e 3, CCNL 22.1.2004	5.235,03
S19	0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità)	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	
S20	0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	Art. 4, c. 1, CCNL 9.5.2006	5.433,50
S21	0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %. Comuni capoluogo delle aree metropolitane: fino ad un massimo dello 0,9 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia uguale o inferiore al 39 %	Art. 8, c. 1-2-4, CCNL 28.2.2008	7.052,47

COMUNE DI VICCHIO

Fondo Contratto Decentrato

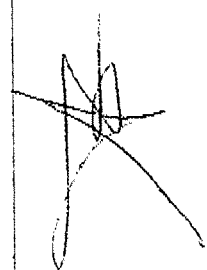
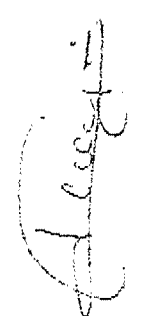
Parte Stabile

Data ANNO 2012

Oggetto	Riferimento normativo	Importo
Importi da sottrarre:		
S22 Trattamento economico accessorio del personale trasferito dal Comune ad enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. I), CCNL 1.4.1999	
S23 Salario accessorio personale passato alle Posizioni Organizzative (enti senza dirigenza)		

TOTALE PARTE STABILE	143.185,55
-----------------------------	-------------------

TOTALE FONDO MENO VOCI ESCLUSE		150.757,88
LIMITE FONDO 2010		148.753,88
Decurtazione per allineamento al fondo 2010		2.004,00
	RISORSE STABILI DISPONIBILI	141.181,55
Personale 2010: al 01/01/2010 n. 51 al 31/12/2010 n. 54 = media 52,5		
Personale al 01/01/2012 n. 50 e al 31/12/2012 n. 50 = media 50	$2,50 : 52,5 = x : 100$	4,76
Decurtazione del fondo per riduzione del personale in servizio (4,76%)	Art. 9 c. 2-bis D.L. 31/05/2010 n.78 convertito nella L. 30/07/2010 n. 122	7.083,52
Decurtazione su risorse stabili		6.159,02
Totale del fondo risorse decentrate anno 2012 disponibile		135.022,53




COMUNE DI VICCHIO

Fondo Contratto Decentrato

Parte Variabile

Data ANNO 2012

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
V1	Introiti derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 con particolare riferimento a: contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	Art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 1.4.1999	5.400,00
V2	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale	Art. 15, c. 1, lett. e), CCNL 1.4.1999	
V3	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	26.097,05
V4	Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all' art. 14 del CCNL 14.1.1999	Art. 15, c. 1, lett. m), CCNL 1.4.1999	1.202,05
V5	Integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2%, su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 15, c. 2, CCNL 1.4.1999 Del.n.16 del 29/02/2012	6.370,28
V6	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	
V7	Somme residue anno precedente	art. 17, c. 5, CCNL 1.4.1999	
V8	Rimborso spese per la notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria da utilizzare per l'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori	Art. 54, CCNL 14.9.2000	
V9	Incentivazione personale case da gioco	art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004	
V10	Incrementi percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: fino ad un massimo dello 0,3 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%, fino ad un massimo dello 0,9 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.	Art. 8, c. 1 e 3, CCNL 28.2.2008	
TOTALE PARTE VARIABILE			39.069,38
VOCI ESCLUSE (Progettazione)			19.647,05
TOTALE PARTE VARIABILE			19.422,33
Decurtazione su parte variabile			924,50
TOTALE PARTE VARIABILE			38.144,88

[Handwritten signatures and initials on the right side of the page]

MUNE DI VICCHIO

Contratto Decentrato

Utilizzo fondo

Spesa finanziata	Fonte di finanziamento	Riferimento normativo	Importo
Progressioni economiche orizzontali compreso personale assunto per mobilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. b), CCNL 1.4.1999 Art. 34, c. 1, CCNL 22.1.2004	68.847,80
Retribuz. di posizione e di risultato (enti con dirigenza)	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. c), CCNL 1.4.1999	
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999	Risorse stabili	Art. 19, c. 1, CCNL 1.4.1999	1.253,72
Personale educativo asili nido	Risorse stabili	Art. 6, CCNL 5.10.2001	
Indennità di comparto	Risorse stabili	Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004	24.263,53
Progressioni economiche di nuova istituzione ai sensi dell'art. 35 CCNL 22/01/2004	Risorse stabili	Art. 35, c. 3, CCNL 22.1.2004	0,00
TOTALE			94.365,05
Risorse stabili disponibili per la contrattazione			40.657,48

Spesa finanziata	Fonte di finanziamento	Riferimento normativo	Importo
Indennità di turno+reperibilità+maneggio valori+orario notturno e festivo+rischio	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	18.764,28
Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale categorie A, B e C	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. e), CCNL 1.4.1999	5.707,92
Specifiche responsabilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999	12.475,00
Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivist	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999	900,00
Finanziamento alle professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22/01/2004	Rigo 519 risorse stabili	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	
TOTALE			37.847,20
Eventuali risorse stabili residue			2.810,28

Utilizzo fondo - Parte variabile e residua parte stabile	Fonte di finanziamento	Riferimento normativo	Importo
Produttività e miglioramento servizi	Risorse stabili + variabili	art. 17, c. 2, lett. a), e art. 18, CCNL 1.4.1999	3.900,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di	Risorse variabili (rigo V3)	art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999	26.097,05
	Risorse variabili	art. 15, c. 2, CCNL 1.4.1999	6.000,00
Messi notificatori	Quota parte per rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione e finanziaria Rigo 148 risorse	art. 54 CCNL 14.9.2000	

[Handwritten signatures and initials on the right side of the page]

COMUNE DI VICCHIO

Contratto Decentrato

Utilizzo fondo

Incentivazione personale case da gioco	Rigo V9 risorse variabili	art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004	
Mobilità del personale	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale Rigo V2 risorse variabili	Art. 1, c. 59, Legge 662/1996, come modificato dall'art. 73 della Legge 133/2008	
Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all' art. 14 del CCNL 14.1.1999	rigo V4	Art. 15, c. 1, lett. m), CCNL 1.4.1999	0,00
TOTALE			35.997,05
		Verifica utilizzo fondo risorse stabili	2.810,28
		Verifica utilizzo fondo risorse variabili	2.147,83