



## COMUNE DI VICCHIO

PROVINCIA DI FIRENZE

Vicchio, 02/12/2021

### Relazione illustrativa

#### Modulo I

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Pre-intesa 29/11/2021 Contratto 02/12/2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Maria Benedetta Dupuis – Segretario Comunale Componenti: Lucia Gramigni – Responsabile Servizio n. 1 Olimpia Pintozzi – Responsabile Servizio n. 2 Mario Lopomo – Responsabile Servizi n. 3 e 4 Cristina Bargelli – Responsabile Servizio n. 5  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL -FP, CISL-FP, UIL-FPL, COBAS  Firmatarie della pre-intesa: CGIL-FP, UIL-FPL, COBAS Firmatarie del contratto: CGIL-FP, UIL-FPL, COBAS
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance;
<b>Rispetto iter procedurali e atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? Sì, in data 30/11/2021

	<b>Allegazione della Certificazione e dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: .....
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Sì
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Sì
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? Sì
		La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? Sì
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## Modulo II

### Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (di seguito alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

- Articolo 1. Oggetto del contratto: Contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2021
- Articolo 2. Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 141/S1 del 03/08/2021
- Articolo 3. Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie – Elementi di utilizzo
- Articolo 4. Differenziazione del premio individuale

#### Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 del CCDI 2021. le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	22.694,63
Progressioni economiche nella categoria	62.269,40
Indennità di turno, reperibilità, compensi art. 24 comma 1 CCNL 14/09/2000	500,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	17.000,00
Indennità per specifiche responsabilità	13.000,00
Trattamenti accessori fissati per legge	13.292,10
Indennità di comparto	20.500,00
Nuove progressioni economiche orizzontali	10.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>159.256,13</b>

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 22 del 15/03/2018).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI *prevede* nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di

specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2021, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 40 del 25/03/2021.



Il Segretario Comunale  
D.ssa Maria Benedetta Dupuis

A handwritten signature in black ink, appearing to be "M. Dupuis", written over the printed name.