

COMUNE DI VICCHIO

(Città Metropolitana di Firenze)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2019

(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001)

PARTE I: La Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 21.11.2019 Contratto
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019 (parte economica)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale (Assente) Componenti Lucia Gramigni, Olimpia Pintozzi, Sheila Cipriani (titolari incarichi di posizione organizzativa). Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, COBAS Firmatarie della preintesa: FP - CGIL - COBAS Firmatarie del contratto: FP – CGIL - COBAS
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste negli artt. 70 bis CCNL 21.05.2018 (indennità condizioni lavoro), 70 quinquies (indennità specifiche responsabilità), , 68 comma 2 lett. a) e b)

		(performance organizzativa ed individuale), 68 comma 2
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo (oppure) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi: <hr/> Per superare tali rilievi si è provveduto a <hr/>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si con delibera di giunta comunale n. 28 dell'08/03/2019
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 31.01.2019 con la delibera di approvazione del PTPC n. 7/GC del 31.01.2019)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di valutazione ha validato la relazione e verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)
Eventuali osservazioni =====		

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato il campo di applicazione e la durata del contratto.

Articolo 2 Quantificazione delle risorse disponibili per la contrattazione collettiva.

Articolo 3 Fondo risorse decentrate: elementi di utilizzo .

Articolo 4 Differenziazione del premio individuale

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) e b) – produttività (performance organizzativa ed individuale)	€ 20.318,84
Differenziali progressioni economiche orizzontali storiche	€ 69.432,46
Art. 22 CCNL 14.09.2000 – Indennità di turno	
Art. 70 bis – indennità di condizioni lavoro (disagio, rischio e maneggio valori)	€ 20.909,92
Art. 70 quinquies – indennità per specifiche responsabilità	€ 10.628,14
Art. 56 quinquies – indennità servizio esterno	-
Art. 24 comma 1 CCNL 14.09.2000 – Indennità lavoro festivo	€ 500,00
Art. 90 D.lgs n. 267/2000 – indennità onnicomprensiva unità di staff	
Trasferimenti ad Unione dei Comuni per personale comandato	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 21.000,00
Art. 67 comma 3 lett. f) del CCNL 21/05/2018 e art. 54 CCNL 14.9.2000 (messi notificatori)	€ 700,00
Art. 68, comma 2, lettera j) CCNL 21.05.2018 – progressioni economiche	
Art. 68, comma 2, lettera g) compensi previsti da disposizioni di legge	€ 5.242,14
Totale	€ 148.731,50

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 22 del 15.03.2018).

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati ed al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi approvato con delibera n. 28/GC del 08.03.2019.

PARTE II: La Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n.459 del 29/10/2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 123.648,90
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 16.400,38
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 8.682,22
Totale risorse	€ 148.731,50

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 124.575,77.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO fondo anno 2017 art. 67, comma 1 CCNL 21.05.2018	€ 122.481,76
CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 2 lettera f) (alte professionalità) = 0,20% monte salari 2001	€ 2.094,01
CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 2 (incremento PEO)	€ 2.784,62
CCNL 21.05.2018 ART. 67 COMMA 2 LETT. b incremento di € 83,20per il personale in servizio al 31.12.2015 a decorrere dal 2019	€ 3.744,00
R.I.A. personale cessato nel 2018	€ 1.038,36
Decurtazione permanente dall'anno 2015 (riduzione operata nel 2014)	-€ 8.493,85
TOTALE	€ 123.648,90

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3, lett. a) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	€ 4.000,00
Art. 67, comma 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge	€ 5.242,14
Art. 67, comma 3, lett. e) economie i straordinario	€ 3.440,08
Art. 67, comma 3, lettera h) (1,2% monte salari 1997)	€ 11.947,50
Art. 67, comma 3, lettera i) nuovi servizi o riorganizzazioni	
R.I.A. personale cessato (parte frazionata)	€ 452,88
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Totale	€ 25.082,60

Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 11.947,50 pari al 1,2% del monte salari del 1997.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Art. 23 comma 2 del D.lgs n. 75/2017 (riduzione per rispetto del limite 2016)	€ 8.493,85
Totale riduzioni di parte stabile	€ 8.493,85
Parte variabile	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	€ 8.493,85

--	--

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 123.648,90
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 25.082,60
Totale	€ 148.731,50

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1 del CCNL 21.05.2018, non vengono regolate dal presente contratto integrativo le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (Art. 33 CCNL 22.01.2004)	€ 21.000,00
Progressioni orizzontali storiche	€ 69.432,46
Incremento progressioni orizzontali derivante da applicazione CCNL 21.05.2018 (non sottoposto ai limiti del fondo)	€ 2.784,62
Incentivi previsti da disposizioni specifiche di legge	€ 5.242,14
Totale	€ 98.439,22

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa risultano le seguenti:

Descrizione	Importo
Indennità di condizioni lavoro (art. 70 bis)	€ 20.909,92
Lavoro notturno e festivo	€ 500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies commi 1 e 2)	€ 10.628,14
Indennità servizio esterno (art. 56 quinquies)	-
Produttività di cui all'articolo 68 comma 2 lett. a) e b) CCNL 21.05.2018	€ 20.318,84
Indennità di reperibilità (art. 22 CCNL 23.09.2000)	
Compensi ai messi notificatori	€ 700,00
Progressioni economiche	
Totale	€ 53.056,90

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) e b) – produttività (performance organizzativa ed individuale)	€ 20.318,84
Art. 68 comma 2 lett. j) – progressioni economiche orizzontali	
Art. 70 bis – indennità di condizioni lavoro (disagio, rischio e maneggio valori)	€ 20.909,92
Art. 70 quinquies – indennità per specifiche responsabilità	€ 10.628,14
Art. 24 CCNL 14.9.2000 Lavoro notturno e festivo	€ 500,00
Art. 68 comma 2 lett.h Compensi ai messi notificatori	€ 700,00
Totale	€ 53.056,90

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 123.648,90, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 90.432,46. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Costituzione fondo	Fondo anno 2019	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE	132.142,75	132.058,48	-84,27
Decurtazione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	8.493,85	8.493,85	0,00
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")	123.648,90	123.564,63	-84,27

RISORSE VARIABILI			
TOTALE	25.082,60	32.147,03	7.064,43
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	139,08	//	
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	25.221,68	32.147,03	6.925,35
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)		//	
Altre decurtazioni fondo (specificare)			
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE			
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	123.648,90	123.564,63	-84,27
Risorse variabili	25.082,60	32.147,03	7.064,43
Decurtazioni			
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	148.731,50	155.711,66	6.980,16

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

Cap. 225 Fondo delle risorse decentrate

Cap. 225/1 Contributi obbligatori sul fondo delle risorse decentrate
Cap. 225/2 I.R.A.P. su fondo risorse decentrate.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2018 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio Gestione e Sviluppo Risorse n. 459 del 29/10/2019.:

Vicchio, 04/12/2019

Il Segretario Comunale

Il Responsabile finanziario

Rag. Lucia Gramigni
