



COMUNE  
di  
VICCHIO

Via Garibaldi, 1  
50039 VICCHIO (FI)  
C.F. 83002370480  
P.I. 01443650484

**Relazione illustrativa all'ipotesi di contratto decentrato parte economica - Controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla contrattazione decentrata Integrativa (C.D.I.) Anno 2016 ex art. 5 CCNL comparto Regioni Autonomie Locali 1.4.1999 e Art. 4 CCNL comparto Regioni Enti Locali 22.01.2004 e successive modificazioni e integrazioni art. 40 e 40 bis del D.lgs. 165/2001 e succ. mod. e int.**

L'art. 40 del D.lgs. del 31.03.2001 N°165 al comma 3 sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico – finanziaria da sottoporre agli organi di controllo di cui all'art. 40 c.1bis stesso decreto utilizzando gli schemi resi disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. (Circolare n. 25/2012 MEF/RGS).

Con determinazione N° 179 del 27/04/2016 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016 e con deliberazione n..38/GC del 10/05/2016 sono stati emanati gli indirizzi relativi alla parte variabile del fondo 2016. In data 08/07/2016 la delegazione trattante ha sottoscritto la preintesa relativa alla contrattazione decentrata Anno 2016 (parte economica). In attuazione pertanto delle citate disposizioni si redige la presente relazione illustrativa.

#### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

##### Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	Preintesa del 08/07/2016
Periodo temporale di vigenza	1.1.2016-31.12.2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Ruoli e qualifiche ricoperti: Presidente: Segretario Comunale: Dr.ssa Rita Milaneschi, Rag. Lucia Gramigni Responsabile del Servizio Gestione Sviluppo Risorse, Sig.ra Pintonzi Olimpia Responsabile Servizio Sviluppo economico, Cultura e Servizi Sociali, Sig. Poggiali Luca Responsabile del Servizio Polizia Municipale, Pubblica istruzione e Affari Generali. Ing. Sheila Cipriani Responsabile del Servizio Lavori Pubblici, Manutenzione e Protezione Civile, Arch. Riccardo Sforzi Responsabile del Servizio Urbanistica, Edilizia e Ambiente. Organizzazioni ammesse: CGIL FP, CISL FP, UIL F.P.L Organizzazioni firmatarie: CGIL FP Jacopo Geirola; Sig. ra Paola Vecchiarino UIL F.P.L Sig. Bruschi Donatello CISL F.P. RSU: Sig.ra Bianca Zanieri, Sig.ra Elisabetta Materassi, Sig. Marco Baggiani, Sig. Alessandro Sottani.
Soggetti destinatari	Tutto il personale dipendente dell'Ente (Ente senza dirigenti)
Materie trattate dal contratto integrativo	L'ipotesi del contratto decentrato 2016 tratta la ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate



COMUNE  
di  
VICCHIO

Via Garibaldi, 1  
50039 VICCHIO (FI)  
C.F. 83002370480  
P.I. 01443650484

		integrative dell'anno 2016.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore Unico dei Conti del Comune di Vicchio
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ai sensi dell'art. 169 comma 3 bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108 comma 1 del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.lgs 150/2009 sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione/PDO approvato con delibera G.C. N° 19 del 25/02/2016 e integrato con delibera G.C. N° 37 del 10/05/2016 (Piano delle performance)
		E' stato approvato il piano triennale della prevenzione della corruzione con l'allegato piano triennale per la trasparenza e per l'integrità con delibera G.C. N° 14 del 28/01/2016.
		E' stato assolto all'obbligo della pubblicazione.
		E' stata approvata la valutazione dei Responsabili di Servizio Anno 2015 da parte del Nucleo di Valutazione predisposta sulla base del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance. E' in corso di elaborazione la relazione sulla Performance da sottoporre alla validazione del Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D.lgs 150/2009 in data 17/06/2015.



COMUNE  
di  
VICCHIO

Via Garibaldi, 1  
50039 VICCHIO (FI)  
C.F. 83002370480  
P.I. 01443650484

## ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

Articolo	Illustrazione della disposizione della sua legittimità rispetto ai CCNL e ai vincoli legislativi vigenti	Illustrazione dei principali effetti attesi sulla qualità dei servizi erogati con particolare riferimento al piano della performance
Ambito di applicazione e durata	L'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate è riferito all'anno 2016 in quanto ai sensi dell'art. 5 comma 1 del CCNL 1.4.1999 le modalità di utilizzo delle risorse del fondo sono determinate in sede decentrata integrativa con cadenza annuale	
Interpretazione autentica delle clausole controverse	Divieto di sottoscrizione in sede decentrata di norme contrattuali in contrasto con i vincoli e i limiti risultanti dalla normativa vigente (art. 40 - 3 - quinquies 4 e 5 del D.lgs 165 come modificato dal D.lgs. 150/2009	
Premessa Risorse decentrate	Contiene tutti i dati inerenti la ripartizione del fondo destinato alle politiche dello sviluppo delle risorse umane e alla produttività in applicazione dei disposti di cui all'art. 31 2 e 3 del CCNL del 21.01.2004.	In coerenza con le direttive impartite dal competente organo politico gli effetti attesi con la stipulazione del CCDI per l'anno 2016 possono così riassumersi: <ul style="list-style-type: none"><li>- conformità delle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie destinate alla contrattazione decentrata a livello aziendale;</li><li>- Rispetto dei limiti di contenimento della spesa di personale per l'anno 2016.</li><li>- Utilizzo mirato e selettivo dei vari istituti contrattuali volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa e a migliorare la qualità dei servizi erogati dall'Ente, nell'ottica di andare incontro alle esigenze dei cittadini</li></ul>



		<p>offrendo un prodotto più rispondente alle loro aspettative;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Responsabilizzazione del personale e valorizzazione delle capacità individuali mediante l'affermazione di criteri meritocratici nell'affidamento degli incarichi e nell'incentivazione del personale;</li></ul>
<p>Art.1 <b>Individuazione degli istituti di spesa consolidati</b></p>	<p>1. Utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento delle progressioni orizzontali in essere al 31.12.2016 ai sensi dell'art. 17 comma 2 del CCNL dell'1.4.1999. Ai sensi dell'art.34 comma 1 del CCNL del 21.1.2004 le risorse economiche già destinate alla progressione economica all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo. Nel contratto è riportato in maniera dettagliata il costo delle progressioni al 31/12/2016.</p> <p>2. Utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento dell'indennità di comparto. Adempimento previsto dall'art. 33 e secondo gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 21.01.2004.</p>	<p>Adempimento a precisa disposizione di legge. Per l'anno in corso l'accordo prevede progressioni economiche all'interno della categoria nei limiti previsti dalle disposizioni vigenti.</p> <p>Adempimento a precisa disposizione di legge</p>
<p>Art.2 <b>Indennità di rischio, turno, disagio, maggiorazione retribuzione oraria e maneggio valori</b></p>	<p>Per la disciplina dell'indennità di rischio si fa riferimento all'art. 37 del CCNL del 14.09.2000 e del contratto integrativo decentrato parte normativa triennio 2013/2015. Per la disciplina dell'indennità di disagio si è fatto riferimento all'art. 17 comma 2 lett. e) del CCNL</p>	<p>Le relative indennità vengono destinate:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- a remunerare attività che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale.</li><li>- a remunerare attività svolte dal personale che operano in condizioni di effettivo disagio organizzativo e operativo a vantaggio dell'utenza.</li></ul>



COMUNE  
di  
VICCHIO

Via Garibaldi, 1  
50039 VICCHIO (FI)  
C.F. 83002370480  
P.I. 01443650484

	<p>1.4.1999 così come integrato dall'art. 11 del CCNL del 05.10.2001 e al contratto integrativo decentrato triennio 2013 – 2015.</p> <p>Per la disciplina dell'indennità di turno si fa riferimento all'art. 22 del CCNL 14.9.2000 e al contratto integrativo decentrato triennio 2013 – 2015.</p>	<p>- a remunerare il personale adibito in via continuativa ad attività che comportino la copertura di un orario giornaliero di almeno 10 ore.</p> <p>- a retribuire il personale adibito in via continuativa ad attività che comportino maneggio di valori di cassa</p>
<p>Art. 3 <b>Indennità di Responsabilità</b></p>	<p>Per la disciplina delle indennità riconosciute al personale di cat. B e C e D alle quali sono attribuite con atti formali del Responsabile del Servizio specifiche responsabilità con esclusione del personale incaricato dell'area delle posizioni organizzative si è fatto riferimento all'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL dell'1.4.1999 e al contratto parte normativa Triennio 2013/2015</p>	<p>Le indennità dovranno essere graduate in relazione ai criteri di cui all'art. 27 del Contratto decentrato integrativo parte normativa triennio 2013/2015</p>
<p>Art. 4 <b>Produttività e miglioramento dei servizi</b></p>	<p>Le risorse destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi esattamente quantificate vengono assegnate in relazione alla scheda di valutazione individuale ed in funzione degli obiettivi assegnati nelle schede PEG/PDO.</p>	<p>Le risorse destinate alla produttività collettiva per l'anno 2016..</p>
<p>Art. 5 <b>Corresponsione risorse per il miglioramento di servizi</b></p>	<p>Con delibera G.C. 38 del 10/05/2016 è stata approvata l'integrazione delle risorse variabili contenute nell'ambito dell'1,2 % del monte salari 1997 per il finanziamento di progetti di produttività individuale destinata al miglioramento dei servizi esistenti.</p>	<p>Le risorse sono destinate a specifici obiettivi di produttività e di qualità.</p>



COMUNE  
di  
VICCHIO

Via Garibaldi, 1  
50039 VICCHIO (FI)  
C.F. 83002370480  
P.I. 01443650484

<b>Art. 6 Fondo incentivi dovuti per specifiche disposizioni di legge</b>	<p>Gli incentivi in oggetto riguardano il contenzioso tributario, i servizi verso terzi e gli incentivi alla progettazione.</p> <p>Le norme sull'erogazione degli incentivi economici di cui all'art 15 co 1 lett k) CCNL 1.4.1999 per remunerare le prestazioni di cui all'art 92 DLGS 163/2006 sono state modificate dal DI 90/2014, convertito nella L 114/2014, entrato in vigore il 25 giugno 2014 e da ultimo dal DLGS 50/2016, entrato in vigore il 19 aprile 2016. Di conseguenza l'Ente aggiorna i propri regolamenti in materia ai fini dell'erogazione</p>	<p>Le risorse sono destinate a migliorare l'efficienza di servizi specificamente previsti dalla legge con conseguente riduzione di costi per l'Ente.</p>
<b>Art. 7 Progressioni Economiche Orizzontali</b>	<p>Si da atto che per l'anno 2016 l'istituto delle progressioni orizzontali risulta applicabile non solo dal punto di vista giuridico (acquisizione del diritto alla progressione), ma anche dal punto di vista economico, non essendo stato prorogato dall'anno 2015 il blocco determinato dall'art. 9 del D.L. 78/2010. Pertanto si intende superato anche quanto previsto dall'art. 18 ultimo comma del CCDI parte normativa 2013-2015</p>	<p>La progressione economica orizzontale ha carattere selettivo e di merito e, in conformità alle attuali disposizioni normative, la selezione deve essere effettuata attraverso l'applicazione del sistema di valutazione adottato dall'ente con delibera GM n.101/2012.</p>
<b>Art. 8 Fondo lavoro straordinario</b>	<p>Quantificazione del fondo per il lavoro straordinario ai sensi dell'art. 14 del CCNL 1.4.1999</p>	<p>Con detto fondo saranno remunerate le prestazioni di lavoro straordinario effettuate per fronteggiare eventi e situazioni di carattere eccezionale</p>



COMUNE  
di  
VICCHIO

Via Garibaldi, 1  
50039 VICCHIO (FI)  
C.F. 83002370480  
P.I. 01443650484

## QUADRO SINTETICO DELL'APPLICAZIONE DELLA MERITOCRAZIA

Il Comune di Vicchio in adempimento delle disposizioni dettate dal D.lgs. 150/2009 per quanto compatibili e obbligatorie ha posto in essere unitamente a otto comuni facenti parte dell'Unione Montana del Mugello, un percorso volto alla riorganizzazione del sistema di valutazione del personale così sintetizzato:

- con delibera G.C. N° 98 del 30.12.2010 sono state approvate le modifiche al regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi adeguato alle disposizioni di cui al D.lgs. 150/2009 ove è stato istituito l'Organismo Indipendente di Valutazione da ultimo modificato con delibera G.C. N. 52 del 12.06.2014
- Con delibera C.C. N°94 del 30/09/2014 è stata approvata la convenzione per la gestione in forma Associata del Nucleo Indipendente di Valutazione tra i Comuni di Barberino di Mugello, Borgo San Lorenzo, Dicomano, Firenzuola, Marradi, Scarperia e San Piero, Vicchio e l'Unione Montana dei Comuni del Mugello;
- Con decreto Sindacale N.20 del 14/11/2014 è stato conferito l'incarico in qualità di componenti del Nucleo Indipendente di Valutazione nelle persone del Dr. Pietro Bevilacqua, della D.ssa Cecilia Crescioli e della D.ssa Rita Milaneschi;
- CHE con delibera G.C. N.101 del 22.11.2012 è stato approvato il nuovo sistema di valutazione della Performance coerente con le disposizioni del D.lgs. 150/2009 nel quale è stata fissata quale soglia minima per l'attribuzione dell'incentivo al merito e all'incremento della produttività il raggiungimento del punteggio di 60/100.

### L'attività contrattuale è stata improntata al rispetto dei seguenti principi:

- I compensi incentivanti sono correlati ad incrementi della produttività e miglioramento quali – quantitativo dei servizi e/o mantenimento di livelli quali – quantitativi in presenza di riduzione di personale;
- L'erogazione dei “ compensi per la produttività” è subordinata alla valutazione individuale della prestazione, effettuata sulla base del nuovo sistema permanente di valutazione delle performance.
- I compensi per la produttività sono corrisposti soltanto al termine del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi assegnati a ciascun Responsabile di Servizio in base al piano esecutivo di gestione, secondo la modalità di valutazione approvata con delibera G.C. N.101 del 22.11.2012.

### Progressioni orizzontali previste per l'anno 2016

Le parti concordano di dare inizio alle procedure intese ad applicare le PEO al personale,avente diritto, previa approvazione del nuovo Regolamento comunale in materia.

### Pubblicazioni e comunicazioni sulla contrattazione integrativa

Come per i precedenti contratti decentrati si provvederà alla trasmissione all'ARAN e alla pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, sezione “Amministrazione Trasparente” dei documenti in conformità alle disposizioni normative.

Vicchio, lì 08/07/2016



Il Segretario Comunale  
Dr.ssa Rita Milaneschi

