

COMUNE
di
VICCHIO

VIA GARIBALDI, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

ACCORDO DECENTRATO SULLA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2011

L'anno 2013 addì **ventiquattro del mese di Gennaio (24.01.2013)** nel Palazzo Comunale di Vicchio a seguito della verifica effettuata dal Revisore Unico dei Conti, nonché dell'autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione della preintesa dell'accordo decentrato integrativo siglato in data 01.08.2012 espressa dalla Giunta Comunale con deliberazione N°4 del 10.01.2013 dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 4° comma del D.lgs. 267 del 18.08.2000.

TRA

La delegazione trattante di parte pubblica composta da:
Dr.ssa Antonia Zarrillo – Segretario Comunale - Presidente
Sig.ra Cimarossa Maria Antonia – Responsabile del Servizio Servizi al Cittadino - Componente
Sig.ra Gramigni Lucia – Responsabile del Servizio Gestione Risorse - Componente
Sig. Poggiali Luca – Responsabile del Servizio Sviluppo e Vigilanza del Territorio - Componente

E

la delegazione sindacali
Organizzazioni Territoriali
Sig. Petrizzo Donato (CGIL FP)

Sig. Bruschi Donatello (CISL FP)

Le Rappresentanze Sindacali Unitarie

Salimbeni Emanuela

Frascati Roberto

Graziani Walter



COMUNE
di
VICCHIO

VIA GARIBALDI, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

PREMESSO:

- a) **CHE** in data 22 Gennaio 2004, l'Aran e le Confederazioni ed Organizzazioni sindacali rappresentative hanno sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto delle Regioni e Autonomie locali per il quadriennio normativo 2002 – 2005 e per il biennio economico 2002 – 2003;
- b) **CHE** l'art. 4 comma 1 del CCNL 21.01.2004 prevede, tra l'altro "... che le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- c) **CHE** in data 27.03.2009 le parti hanno sottoscritto l'accordo decentrato sulla distribuzione delle risorse decentrate per l'esercizio 2008;
- d) **CHE** in data 21.04.2009 le parti hanno sottoscritto l'accordo decentrato sulla distribuzione delle risorse decentrate per l'esercizio 2009;
- e) **CHE** in data 15.11.2009 è entrato in vigore il D.lg. 27 ottobre 2009 N.150 in merito all'attuazione della legge 4 marzo 2009 N. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e di conseguenza ogni intervento sul contratto decentrato integrativo dovrà essere immediatamente rispettoso dei limiti e delle disposizioni delineate nel nuovo quadro legislativo di riferimento.
- f) **CHE** in data 29.12.2011 le parti hanno sottoscritto l'accordo decentrato sulla distribuzione delle risorse decentrate per l'esercizio finanziario 2010;
- g) **CHE** Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è stato costituito per l'anno 2011 con determinazione N. 288 del 22.6.2011 ed è stato rideterminato a consuntivo con determinazione N. 69 del 15.3.2012.

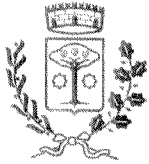
Si concorda quanto segue

ART.1

Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per l'esercizio 2011.

Le parti concordano di distribuire le risorse disponibili per l'esercizio 2011 pari a complessivi Euro **161.273,90** al netto degli oneri a carico dell'Ente e dell'applicazione della decurtazione pari al 2,858% rispetto a quello relativo al 2010 in applicazione della circolare 12/2011 per il corrispondente importo di **€ 4.251,38 di cui € 2.795,13** per quanto riguarda le risorse stabili e **€ 1.456,25** per quanto riguarda le risorse variabili così come stabilito nell'allegato "A" al presente accordo e per le finalità ivi indicate.

Le parti ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 concordano l'integrazione delle risorse economiche decentrate di parte variabile nella misura di € 5.109,16 pari allo 0,48 % su base annua del monte salari 1997 il cui utilizzo a seguito di processi di riorganizzazione e razionalizzazione accertati nel medesimo anno, è stato approvato con delibera G.C. N. 72 del 31.07.2012 certificato dall'Organismo Indipendente di Valutazione in data 23.11.2012 fermo restando che tale somma dovrà essere destinata dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.



COMUNE
di
VICCHIO

VIA GARIBALDI, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

RISORSE STABILI

Le parti convengono di destinare le somme fisse e ricorrenti al finanziamento degli istituti economici enunciati nei successivi artt. **1, 2, e 3 e 4 parte.**

ART. 1

Individuazione degli istituti di spesa consolidati

1. Progressioni economiche orizzontali art. 17 comma 2 lett b) del C.C.N.L. dell'01.04.1999.

Ai sensi dell'art. 34 comma 1 del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche destinate alle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

- Importo consolidato Anno 2011 per il presente istituto € **71.672,45** =
- Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.03.1999 € **1.253,72**

Relativamente alla quota da destinare alle progressioni economiche per l'anno 2011 si precisa quanto segue:

- l'art. 9 comma 1 della legge 30 luglio 2010 N°122 di conversione del Decreto legge 31 maggio 2010 N°78 stabilisce:

Per gli anni 2011, 2012, 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica Amministrazione, come individuate dall'Istituto nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi del comma 3 dell'articolo 1 della legge 31 dicembre 2009 N°196, non può superare in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, fermo in ogni caso quanto previsto dal comma 21, terzo e quarto periodo, per le progressioni di carriera comunque denominate, maternità, malattia, missioni svolte all'estero, effettiva presenza in servizio, fatto salvo quanto previsto dal comma 17, secondo periodo, e dall'art. 8 comma 14.

Pertanto ai sensi della norma sopracitata per l'anno 2011 non vengono destinate risorse alle progressioni economiche orizzontali.

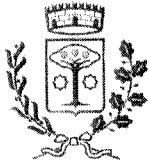
2. Indennità di comparto (art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004).

Parte delle risorse fisse e ricorrenti sono destinate alla corresponsione per l'anno 2011 dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del C.C.N.L. del 22.01.2004 - Importo previsto per € **25.930,50** =

ART. 2

Indennità di rischio, turno, reperibilità, maneggio valori, orario notturno e festivo, disagio e Assegni Ad Personam

Per l'esercizio 2011 le parti danno atto che le somme già erogate a titolo di indennità di rischio, turno, reperibilità, disagio e maggiorazione retribuzione oraria e indennità di maneggio valori in



COMUNE
di
VICCHIO

VIA GARIBALDI, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

applicazione dei criteri già previsti nel contratto integrativo decentrato sottoscritto in data 22/12/2000 ammontano complessivamente a € **27.358,07** di cui:

Indennità di rischio € 4.731,78
Indennità di disagio € 5.500,10
Indennità di turno € 7.238,56
Maggiorazione retribuzione oraria notturna e festiva € 3.779,01
Indennità di reperibilità € 1.570,16
Indennità di maneggio valori € 3.200,58;
Assegni Ad Personam € 1.337,88.

ART. 3 Indennità di Responsabilità

Utilizzo di risorse per finanziare:

- a) particolari posizioni di lavoro di cui all'art.17 comma 2 lett. I) del CCNL dell'1.04.1999 per il personale di cat. B e C **€ 600,00**
- b) indennità di responsabilità di particolari categorie di lavoratori di cui all'art. 17 comma 2 lett. F) del CCNL dell'1.4.1999 così come integrato dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004 **€ 12.400,00**

Tali risorse sono destinate a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale secondo la disciplina contenuta nell'art.17 comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999 così come sostituito dall'art.7 comma 1 del CCNL 9.05.2006.

Il compenso per l'esercizio di tali compiti è stato determinato in applicazione del CCNL del 13.04.2007 nella misura di € 1.250,00 per le categorie D e € 850,00 per le categoria C e con contratto decentrato 2008/2009 approvato con deliberazione di G.C. N°38 del 24.04.2009 in € 450,00 per le categorie B entro i valori stabiliti dalla contrattazione nazionale, ossia in misura non superiore a € 2.500,00 annui lordi per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C e D quando non trovi applicazione la specifica disciplina dell'art.11 comma 3 del CCNL del 31.03.1999 e le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli artt. da 8 a 11 del CCNL del 31.03.1999, nominato con apposito provvedimento scritto del Responsabile del Servizio cui sono assegnati ed avrà decorrenza dalla data del provvedimento.

Le parti stabiliscono che i compensi per tale istituto nell'ambito delle risorse stabili disponibili da erogare ai dipendenti incaricati dello svolgimento dei compiti e delle funzioni che comportano specifiche responsabilità in qualità di incaricati di vicari dei responsabili di Servizio, Responsabili di Procedimento, Responsabili che abbiano funzioni di direzione e coordinamento con provvedimento scritto del Responsabile del Servizio cui sono assegnati, sono determinati per l'anno 2011 in conformità a quanto previsto nei citati accordi, e ammontano complessivamente a € **12.400,00** meglio indicati nella tabella che segue:

Funzione	Numero	Indennità	Totale
Vicari dei Responsabili di Servizio			
Personale di Cat. D	2	1.250,00	2.500,00
Personale di Cat C	2	850,00	1.700,00
Responsabili di Procedimento			
Personale in cat. C	7	850,00	5.950,00

[Handwritten signatures]



COMUNE
di
VICCHIO

VIA GARIBALDI, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

Personale in cat. B	3	450,00	1.350,00
Responsabilità direzione e coordinamento gruppi di lavoro e squadre			
Personale in cat. B3	2	450,00	900,00
Responsabilità ufficiale stato civile e anagrafe		300,00	-
Responsabilità di URP	1	300,00	300,00
Responsabilità di Protezione Civile	1	300,00	300,00
Totale			13.000,00

L'entità dell'indennità di responsabilità è erogata in base alla presenza in servizio sulla scorta delle disposizioni previste dal D.L.112/2008 convertito in legge 133/2008 e successive modifiche e integrazioni.

I risparmi derivanti dalla decurtazione delle assenze per malattia concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio e non possono essere utilizzati per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa, ma devono essere restituiti al bilancio.

RISORSE VARIABILI/STABILI

ART. 4

Utilizzo risorse destinate ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi.

Al fine di incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, le parti concordano di utilizzare la somma di € 6.409,16 di cui € 5.109,16 quale allocazione somma entro il limite dell'1,2 del monte salari 1997 di cui alla deliberazione G.C. N°72 del 31.07.2012 così risultante dopo la decurtazione operata in applicazione del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010 e € 1.300,00 quale utilizzo risorse stabili destinata a compensare la produttività individuale e di gruppo dei dipendenti a tempo indeterminato e dei dipendenti a tempo determinato che abbiano lavorato per un periodo di almeno 6 (sei) mesi nell'Ente.

I compensi di cui al presente fondo saranno assegnati al personale dipendente secondo i criteri generali relativi al sistema d'incentivazione del personale e alla ripartizione delle risorse destinate ad incentivare la produttività il miglioramento dei servizi (art. 17 comma 2 lettera a).

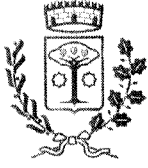
Il fondo è finalizzato ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e l'impegno di gruppo per centri di costo e/o individuale in modo selettivo e secondo i risultati accertati con il sistema di valutazione di cui al contratto decentrato integrativo del 22/12/2000. Le parti privilegiano un sistema di attribuzione del fondo che si basi sul merito e l'impegno di gruppo e che consenta all'interno del gruppo di premiare chi con maggiore impegno ha partecipato al miglioramento del servizio attraverso il raggiungimento degli obiettivi fissati ed indicati dal proprio Responsabile di servizio.

Il sistema permanente di valutazione dell'attività è lo strumento attraverso il quale avverrà l'erogazione delle risorse disponibili.

La valutazione delle prestazioni dei dipendenti è effettuata dal Responsabile di Servizio per mezzo della compilazione di apposite schede, sulla base della metodologia di valutazione vigente all'interno dell'Ente.

Per l'anno 2011 nelle more dell'approvazione del nuovo sistema di valutazione permanente, è stato stabilito che verrà applicato il sistema di valutazione in essere con il limite minimo di 60 punti al di sotto del quale, non verrà attribuita nessuna indennità di produttività.

Ogni scheda di valutazione è consegnata nel fascicolo personale del dipendente.



COMUNE
di
VICCHIO

VIA GARIBALDI, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

Ai fini del calcolo della quota spettante a ciascun dipendente si applicherà la formula già prevista nel contratto decentrato 2010 che di seguito si riporta:

Somma totale disponibile x coefficiente individuale

Somma coefficienti di tutti i dipendenti

Al personale in servizio a tempo parziale nonché agli assunti e cessati dal servizio in corso d'anno, l'erogazione delle risorse di cui al presente articolo sono corrisposte in maniera proporzionale in relazione rispettivamente alla durata del contratto e ai mesi di servizio prestati.

Le parti prendono atto che dall'1.7.2009 non si applicano le disposizioni previste dall'art. 71 comma 5 del D.L. 112/2008 convertito nella legge 133/2008, in quanto la stessa disposizione è stata abrogata dall'art.17 comma 23 del D.L.01/07/2009 N°79 convertito in legge 03/08/2009 N°102 e pertanto, per quanto concerne le modalità del calcolo delle presenze, si applicano le disposizioni previste nel contratto decentrato 2010.

ART. 5

Fondo incentivi dovuti per specifiche disposizioni di legge

Gli incentivi economici di cui all'art. 15, c.1, lett. K) del CCNL 01/04/1999, per l'annualità 2011, pari ad **€ 11.450,00** sono finalizzati all'erogazione di incentivi per il recupero dell'evasione in applicazione del Regolamento ICI e per remunerare le prestazioni di cui all'art.92 del D.lgs.163/2006 e successive modificazioni e integrazioni e al vigente regolamento per l'attribuzione degli incentivi di progettazione e direzione dei lavori.

Gli incentivi economici di cui all'art. 15 c.1 lett. D) del CCNL 01.04.1999 per l'annualità 2011 sono pari a **€ 4.200,00** e sono finalizzati al finanziamento di un progetto specifico per attività di gestione Istituzione Culturale Don Lorenzo Milani e Scuola di Barbiana approvato con delibera della G.C. N. 42 del 28.04.2011. I criteri per la distribuzione delle risorse sono previste nel progetto approvato.

ART. 6

Lavoro straordinario

Il fondo per remunerare le prestazioni straordinarie per l'anno 2011 risulta essere consolidato nella misura di **€ 12.030,00**.

ART. 7

Disposizione finale

Per quanto non previsto nel presente accordo si rinvia alle disposizioni vigenti dei contratti collettivi nazionali di lavoro e ai contratti decentrati integrativi aziendali tuttora applicabili.

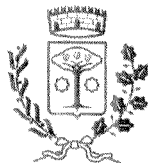
Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione di parte pubblica
D.ssa Antonia Zarrillo

Sig.ra M. Antonia Cimarossa

Sig.ra Gramigni Lucia

Sig. Poggiali Luca



COMUNE
di
VICCHIO

VIA GARIBALDI, 1
50039 VICCHIO (FI)
C.F. 83002370480
P.I. 01443650484

I Rappresentanti delle OO.SS. Territoriali di Comparto

Sig. Petrizzo Donato (CIGL FP)

Sig. Brushi Donatello (Cisl FP)

Handwritten signatures and initials, including "10" and "M. 14".

Le Rappresentanze Sindacali Unitarie

Salimbeni Emanuela

Frascati Roberto

Graziani Walter

Handwritten signatures for Emanuela Salimbeni, Roberto Frascati, and Walter Graziani.

COMUNE DI VICCHIO

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

Data ANNO 2011

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
S1	Risparmi derivanti dalla riduzione delle risorse per prestazioni di lavoro straordinario	Art. 14, commi da 1 a 4, CCNL 1.4.1999	372,06
S2	Fondo per straordinari personale passato alle Posizioni Organizzative	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. a), CCNL 6.7.1995	4.413,51
S3	Fondi per particolari condizioni disagio, pericolo, danno, previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. b), CCNL 6.7.1995	11.159,16
S4	Fondi per particolari posizioni di lavoro e di responsabilità previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. c), CCNL 6.7.1995	2.169,13
S5	Fondo per la qualità della prestazione individuale previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. d), CCNL 6.7.1995	0,00
S6	Fondo per produttività collettiva e miglioramento servizi previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. e), CCNL 6.7.1995	40.694,58
S7	Eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996	Art. 15, c. 1, lett. b), CCNL 1.4.1999	4.927,27
S8	Gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996	Art. 15, c. 1, lett. c), CCNL 1.4.1999	
S9	Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell' art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993	Art. 15, c. 1, lett. f), CCNL 1.4.1999	
S10	Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED	Art. 15, c. 1, lett. g), CCNL 1.4.1999	6.003,02
S11	Risorse destinate alla corresponsione della indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale dall' art. 45, c. 1, del DPR 333/1990	Art. 15, c. 1, lett. h), CCNL 1.4.1999	774,68
S12	Un importo dello 0,52 % del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio	Art. 15, c. 1, lett. j), CCNL 1.4.1999	5.529,47
S13	Trattamento economico accessorio del personale trasferito al Comune a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1.4.1999	
S14	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	13.970,72

Handwritten signature: Giancarlo

Handwritten signatures: D, M, G

COMUNE DI VICCHIO

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

Data ANNO 2011

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
S15	1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001	12.010,52
S16	Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001	15.773,31
S17	0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	Art. 32, c. 1, CCNL 22.1.2004	6.491,44
S18	0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	Art. 32, c. 2 e 3, CCNL 22.1.2004	5.235,03
S19	0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità)	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	
S20	0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	Art. 4, c. 1, CCNL 9.5.2006	5.433,50
S21	0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %. Comuni capoluogo delle aree metropolitane: fino ad un massimo dello 0,9 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia uguale o inferiore al 39 %	Art. 8, c. 1-2-4, CCNL 28.2.2008	7.052,47

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

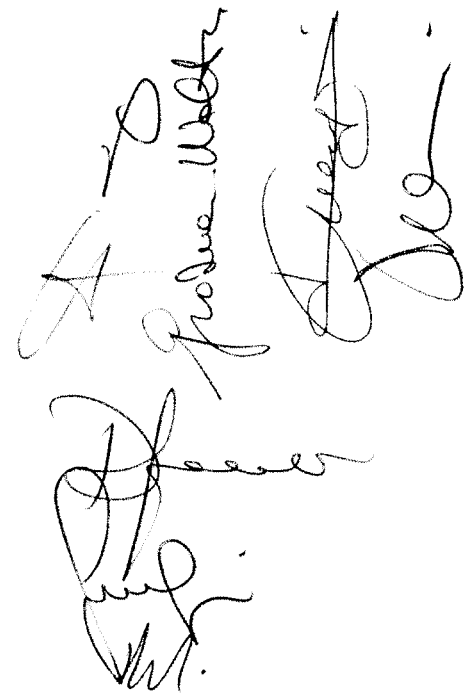
COMUNE DI VICCHIO

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

Data ANNO 2011

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
Importi da sottrarre:			
S22	Trattamento economico accessorio del personale trasferito dal Comune ad enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1.4.1999	
S23	Salario accessorio personale passato alle Posizioni Organizzative (enti senza dirigenza)		
TOTALE PARTE STABILE			142.009,87



Handwritten signatures and initials, including the name "Giovanna" and other illegible signatures.

COMUNE DI VICCHIO

Fondo Contratto Decentrato

Parte Variabile

Data ANNO 2011

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
V1	Introiti derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 con particolare riferimento a: contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	Art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 1.4.1999	4.200,00
V2	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale	Art. 15, c. 1, lett. e), CCNL 1.4.1999	
V3	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	11.450,00
V4	Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all' art. 14 del CCNL 14.1.1999	Art. 15, c. 1, lett. m), CCNL 1.4.1999	1.121,40
V5	Integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2%, su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 15, c. 2, CCNL 1.4.1999	6.744,01
V6	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	
V7	Somme residue anno precedente	art. 17, c. 5, CCNL 1.4.1999	
V8	Rimborso spese per la notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria da utilizzare per l'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori	Art. 54, CCNL 14.9.2000	
V9	Incentivazione personale case da gioco	art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004	
V10	Incrementi percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: fino ad un massimo dello 0,3 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%, fino ad un massimo dello 0,9 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.	Art. 8, c. 1 e 3, CCNL 28.2.2008	
TOTALE PARTE VARIABILE			23.515,41

COMUNE DI VICCHIO

Fondo Contratto Decentrato

Utilizzo fondo

	Spesa finanziata	Fonte di finanziamento	Riferimento normativo	Importo
U1	Progressioni economiche orizzontali compreso personale assunto per mobilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. b), CCNL 1.4.1999 Art. 34, c. 1, CCNL 22.1.2004	71.672,45
U2	Retribuz. di posizione e di risultato (enti con dirigenza)	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. c), CCNL 1.4.1999	
U3	Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999	Risorse stabili	Art. 19, c. 1, CCNL 1.4.1999	1.253,72
U4	Personale educativo asili nido	Risorse stabili	Art. 6, CCNL 5.10.2001	
U5	Indennità di comparto	Risorse stabili	Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004	25.930,50
U6	Progressioni economiche di nuova istituzione ai sensi dell'art. 35 CCNL 22/01/2004	Risorse stabili	Art. 35, c. 3, CCNL 22.1.2004	0,00
TOTALE				98.856,67
U7	Risorse stabili disponibili per la contrattazione			43.153,20

	Spesa finanziata	Fonte di finanziamento prioritaria	Riferimento normativo	Importo
U8	Indennità di turno+reperibilità+maneggio valori+orario notturno e festivo+rischio	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	21.857,97
U9	Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale categorie A, B e C	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. e), CCNL 1.4.1999	5.500,10
U10	Specifiche responsabilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999	12.400,00
U11	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivistica informatico, addetto URP, formatore professionale, messo notificatore per funzioni di ufficiale giudiziario, specifiche responsabilità personale protezione civile	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999	600,00
U12	Finanziamento alte professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22/01/2004	Rigo S19 risorse stabili	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	
TOTALE				40.358,07
U13	Eventuali risorse stabili residue			2.795,13

Utilizzo fondo - Parte variabile e residua parte stabile				
U14	Produttività e miglioramento servizi	Risorse stabili + variabili	art. 17, c. 2, lett. a), e art. 18, CCNL 1.4.1999	4.200,00

COMUNE DI VICCHIO

Fondo Contratto Decentrato

Utilizzo fondo

U15	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.)	Risorse variabili (rigo V3)	art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999	11.450,00
U16	Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, senza incremento dotazione organica o senza la relativa copertura	Risorse variabili	art. 15, c. 2, CCNL 1.4.1999	6.409,16
U17	Messi notificatori	Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione e finanziaria Rigo V8 risorse variabili	art. 54 CCNL 14.9.2000	
U18	Incentivazione personale case da gioco	Rigo V9 risorse variabili	art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004	
U19	Mobilità del personale	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale Rigo V2 risorse variabili	Art. 1, c. 59, Legge 662/1996, come modificato dall'art. 73 della Legge 133/2008	
TOTALE				22.059,16

U20	Verifica utilizzo fondo con residuo corrispondente alla decurtazione		4.251,38
-----	---	--	-----------------